

## Отзыв

на автореферат диссертации Сюртуковой Екатерины Юрьевны «Организационные и личностные детерминанты психического выгорания в деятельности педагогов дошкольных образовательных учреждений», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Проблема выгорания с каждым днем становится все более актуальной для современных организаций из-за своих негативных последствий, которые проявляются в ухудшении психологического и физического здоровья работников, нарушении их взаимоотношений, снижении лояльности к организации, ухудшении качественных и количественных показателей деятельности и др. Научная новизна и теоретическая значимость представленной работы состоит в том, что диссертантом выявлены и описаны специфические личностные и организационные факторы риска психического выгорания у представителей педагогической сферы деятельности. Изучение и научно обоснованное использование знаний о механизмах возникновения и развития синдрома психического выгорания – важнейшая задача оптимизации деятельности любого профессионала, а особенно, для работающего в области взаимодействия с людьми.

Рецензируемый автореферат Е.Ю.Сюртуковой позволяет говорить об обширной теоретико-методологической основе исследования, научном обосновании ключевых положений авторского подхода к объекту исследования, подробном описании применяемого комплекса эмпирических методик и математических методов статистического анализа данных.

Е.Ю.Сюртуковой получены разнообразные эмпирические данные, свидетельствующие о специфичности проявления синдрома выгорания, факторов и механизмов его развития в различных видах педагогической деятельности. Выявленные закономерности могут быть положены в основу мероприятий по психологическому сопровождению работников педагогических профессий. Результаты исследования представлены в

автореферате логично и в разнообразной форме – таблицах, схемах, рисунках, что облегчает их понимание и детально раскрывает значимость выявленных диссертантом научных фактов.

В качестве замечания хотелось бы отметить, что в исследовании в целях измерения организационных факторов использовался лишь авторский вариант анкеты. Возникает вопрос о целесообразности применения данного инструмента вместо прошедших психометрическую проверку, стандартизированных опросных методов.

В целом представленный автореферат позволяет сделать вывод о том, что диссертация Е.Ю. Сюртуковой представляет собой самостоятельное научное исследование, результаты которого характеризуются новизной, имеют теоретическую и практическую значимость, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен к. психол. н., доцентом кафедры философии Тучиной О.Р., обсужден и одобрен на заседании кафедры философии ФГБОУ ВПО «Кубанский Государственный технологический университет» (350040, г. Краснодар, ул. Московская, д. 2) (протокол № 4 от 17 марта 2014 г.).

Доцент кафедры философии  
ФГБОУ ВПО «Кубанский  
Государственный технологический  
университет»

к. психол. н., доцент  
350040, г. Краснодар,  
ул. Московская, д. 2  
+7(909)4687624  
tuchena@yandex.ru

Тучина О.Р.



*Тучина О.Р.*

Яковлев Н.А.  
« 18 » 03 20 14 г.