

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Тема диссертационного исследования А.В. Чемякиной актуальна. Современное состояние проблемы личностных детерминант эффективности управленческой деятельности практически полностью основывается на концепции профессионально-важных качеств (ПВК). При этом совершенно очевидно, что существует и ряд характеристик, объективно препятствующих реализации деятельности руководителя. Автор диссертационного исследования обозначает их как профессионально-негативные качества (ПНК). Степень влияния этих качеств на реализацию управленческой деятельности остается практически не исследованной. В рамках этого направления с учетом контекста половых различий и строится содержание работы, отраженное в рецензируемом автореферате.

Структура работы состоит из введения, трех глав и заключения. Во введении автор обосновывает актуальность темы исследования, определяет категориальный аппарат, методологические основания и методы исследования.

Первая глава «Психологический анализ содержания управленческой деятельности» включает комплексную характеристику проблемы управленческой деятельности как одной из фундаментальных в рамках современных психологических исследований. В ней дается общий психологический анализ данного вида деятельности, рассматриваются вопросы индивидуальных качеств личности в теории управления, выделяется половая специфика подобного рода качеств.

Вторая глава носит методологический характер. В ней дается характеристика принципов организации исследования личностных качеств руководителя, общей процедуры его проведения и используемых методов и методик.

В третьей главе «Изучение специфики структур личностных качеств Мужчин и женщин в системе управления» представлены результаты оригинального авторского исследования структурной организации ПВК и ПНК мужчин и женщин руководителей. Автором выделены основные закономерности системы этих качеств, проведен сравнительный анализ структурной организации ПВК и ПНК с учетом половой принадлежности управленца. Особый интерес, на наш взгляд, представляет вывод автора о том, что эффективность управленческой деятельности находится в прямой зависимости от развитости структуры личностных качеств руководителя, как

имеющих природу профессионально-важного, так и профессионально-негативного характера. Этот вывод устанавливает закономерную связь успешной реализации руководства с субъектом управления, что является безусловно важным и перспективным выводом, как в теоретическом, так и в практическом плане.

В целом, следует отметить, что отраженное в тексте автореферата содержание диссертационной работы А.В. Чемякиной, может быть оценено как самостоятельное теоретико-прикладное исследование, в ходе которого удалось установить значимые научные факты и закономерности. Работа написана на высоком научном уровне, живым, образным языком, ее содержание соответствует специальности защиты и полностью отражено в тексте автореферата.

При этом представленное исследование вызывает некоторые вопросы и замечания:

1. Из текста автореферата не вполне понятно, на каком основании исследуемые автором личностные качества были отнесены к категориям ПВКиПНК.

2. Каким образом автор отслеживал показатели эффективности управленческой деятельности и учитывал их при проведении анализа структурной организации личностных качеств?

В целом хотелось бы отметить, что представленные замечания не снижают ценности рецензируемой работы. Автореферат диссертации А.В. Чемякиной соответствует всем необходимым требованиям к диссертациям, представленным на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Работа соответствует заявленной специальности. На основании вышеизложенного можно заключить, что работа может быть представлена к защите, а ее автор Чемякина Анна Вадимовна заслуживает присвоения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен доктором психологических наук, профессором В.А. Мазилковым, обсужден и одобрен на заседании кафедры общей и социальной психологии Ярославского педагогического университета им. К.Д. Ушинского (протокол № 6 от 6 марта 2014 г.).

Зав. кафедрой

общей и социальной психологии

доктор психологических наук, профессор

В.А. Мазилков

Подпись В.А. Мазилова заверяю:

Нач. УК ЯЛТУ

Ю.П.Волосов

150000, г. Ярославль, ул. Республиканец
Тел. +7(4852) 32-92-87; E-mail: v.mazilov@V

