

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Карпова Александра Анатольевича на тему «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки)

Актуальность работы не вызывает сомнения и определяется не только общими характеристиками управленческой деятельности и ее социоэкономической ролью, но и обстоятельствами, собственно гносеологического плана, связанными с той ситуацией, которая сложилась сегодня по отношению к ней в исследовательской практике. Автор справедливо отмечает, что в структуре психологического знания существуют два очень крупных и во многом определяющих направления – организационная психология в целом и психология управленческой деятельности, в частности, с одной стороны, и современный метакогнитивизм, с другой. Каждое из этих направлений, с точки зрения А.А. Карпова, представляет собой широчайший спектр проблем и предметных сфер исследований, направлений и школ; содержит практически необозримый материал как эмпирико-феноменологического, так и теоретико-методологического характера. Автором убедительно раскрывается автономность этих магистральных направлений, отсутствие реализации их концептуальных и иных контактов. Более того, Александр Анатольевич делает акценты на доминирующей сегодня аналитической парадигме развития метакогнитивного направления, то есть предметоцентрической парадигме.

Обозначая проблемное поле, автор предлагает для преодоления трудностей дальнейшего конструктивного развития преобразование исходной (предметоцентрической) парадигмы изучения в иную – системоцентрическую, что в теоретическом отношении равнозначно смене аналитического подхода на системный. Это предполагает исследование метакогнитивных процессов и качеств личности в контексте целостности – метасистемы. А.А. Карпов акцентирует необходимость в формулировке общего направления дальнейших исследований, которое состоит в попытке синтеза двух отмеченных выше направлений в метасистемном подходе. Таким образом, исследование А.А. Карпова, посвященное изучению структурно-функциональной организации метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности, является актуальным и содействует развитию фундаментальных представлений в области психологии деятельности в целом и управленческой деятельности, в частности, что имеет важное методологическое значение.

Несомненным достоинством работы выступает, на наш взгляд, целостность исходных теоретических позиций изучения проблемы. Автор, придерживаясь системного и его постнеклассического варианта метасистемного подхода и теории деятельности, предлагает общую стратегию разработки теоретических представлений о метакогнитивных процессах и качествах личности как регулятора профессиональной деятельности в целом и управленческой, в частности. Данная стратегия представляет системно-организованное знание о предмете, образованное последовательно сменяющимися и дополняющими друг друга этапами их изучения в онтологическом плане; в плане их структурной организации, функциональных закономерностей, а также генетических особенностей и, наконец, интегральных характеристик.

В контексте обозначенной проблемы диссертантом четко сформулирована цель исследования, предполагающая разработку обобщающей психологической концепции метакогнитивной регуляции управленческой деятельности, которую автор раскрывает через ряд задач. Последовательно решая задачи, А.А. Карпов в первой главе анализирует основные тенденции развития психологии управленческой деятельности и метакогнитивизма, обосновывает базовый теоретический концепт работы, формулирует методологические и теоретические основы исследования. Во второй главе Александр Анатольевич предлагает новое решение центральной проблемы своего исследования – выявления и объяснения закономерностей структурной организации метакогнитивной регуляции управленческой деятельности. Третья и четвертая главы включают результаты комплексных эмпирических и экспериментальных исследований, направленных на проверку теоретических представлений и на поиск и объяснение ее новых особенностей и закономерностей структурно-уровневой, функциональной и генетической организации метакогнитивной регуляции управленческой деятельности.

Методический аппарат, использованный в работе, валиден, надежен, соответствует поставленным цели и задачам. Применение статистических процедур, а также существенный объем выборки исследования (1920 человек) обеспечивает достоверность полученных эмпирических результатов и теоретических обобщений.

Положения, выносимые на защиту, находят свое теоретическое и эмпирическое подтверждение. Задачи диссертационного исследования реализованы в полном объеме, выводы отражают основные результаты работы автора.


Построение автореферата логично, структура и объем не вызывают возражений. Вместе с тем представленный автореферат не свободен и от некоторых неясностей. Так, автором выявлены два новых феномена – «редукции рефлексивности» («PP-феномен») и «вторичной рефлексивности». Однако вопросы, связанные с конкретным проявлением этих феноменов, до конца не раскрыты в автореферате.

Содержание работы соответствует паспорту специальности ВАК 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки) в пп. 1, 6, 10.

Диссертационное исследование «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» соответствует всем требованиям, предъявляемым к подобным работам, согласно Положению о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и ее автор, Карпов Александр Анатольевич, заслуживает присуждения ему ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки).

Отзыв на автореферат подготовлен профессором кафедры психологии и педагогики ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», доктором психологических наук, профессором Меньшиковой Ларисой Владимировной.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии и педагогики ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет» 26.09.2019, протокол № 8.

Заведующий кафедрой психологии и педагогики ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет», кандидат психологических наук, доцент «26» сентября 2019 г.	 А.В.Тараканов
--	---

Сведения о составителе отзыва:

Меньшикова Лариса Владимировна, доктор психологических наук (19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии), профессор, профессор кафедры психологии и педагогики ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет».

630073, г. Новосибирск, пр-т К.Маркса, 20

Телефон: (383)346-17-24.

E-mail: tarakanov@corp.nstu.ru

