

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора психологических наук, профессора
Воробьевой Елены Викторовны на диссертацию Разиной Татьяны
Валерьевны «Структурно-функциональная организация и генезис
мотивации научной деятельности», представленную на соискание ученой
степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 –
психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические
науки)

Актуальность работы. В диссертации Разиной Татьяны Валерьевны представлены результаты исследования структурно-функциональной организации и генезиса мотивации научной деятельности. На современном этапе развития психологической науки весьма актуальным является применение системного подхода для изучения мотивации научной деятельности, что позволяет обобщить накопленные знания о структурно-функциональной организации мотивации научной деятельности и выделить перспективные направления психологического сопровождения и оптимизации научной деятельности.

Особенную актуальность данная диссертационная работа приобретает в свете современных реформ научных организаций в нашей стране, требующих оптимизации существующих научных структур и коллективов, методов их работы, проработки системы мотивирующих факторов для различных возрастных категорий научных кадров.

Еще один важный аспект актуальности диссертационной работы Разиной Татьяны Валерьевны заключается в том, что в настоящее время для лиц, занимающихся научной работой, сложилась и созрела в общественном сознании проблема, связанная с противоречием между необходимостью ведения планомерной, целенаправленной и кропотливой научной работы, зачастую имеющей отсроченный и неопределенный результат, и соответствием современным количественным требованиям выполнения наукометрических показателей. В этой связи диссертационное исследование, выполненное Разиной Татьяной Валерьевной, предлагает теоретически и эмпирически обоснованную концепцию мотивации научной деятельности, с учетом метасистемного (онтологического), структурного, функционального, генетического и интегративного аспектов.

Структура диссертационной работы включает 2 тома (1 том содержит 612 страниц авторского текста, сгруппированных в 7 глав, и 2 том, содержащий список литературы и приложения, 260 страниц). В первой главе проведен анализ отечественных и зарубежных исследований, посвященных изучению проблемы мотивации научной деятельности. Показано, что в настоящее время как в отечественных, так и зарубежных работах отсутствует целостная концепция мотивации научной деятельности. Во второй главе

рассматриваются возможности применения метасистемного подхода для исследования мотивации научной деятельности и разработки психодиагностической методики исследования мотивации научной деятельности. В третьей главе описана структурная организация мотивации научной деятельности. При этом мотивация научной деятельности рассматривается как система со встроенным метасистемным уровнем. Наибольшее внимание уделяется содержанию и структуре субсистемного уровня организации мотивации научной деятельности. В четвертой главе описана функциональная организация мотивации научной деятельности и ее основные закономерности. В пятой главе проведен анализ генезиса мотивации научной деятельности в процессе профессионального пути ученого. В шестой главе рассмотрен интегративный аспект мотивации научной деятельности, описаны типы мотивации научной деятельности и приведены примеры ученых в качестве исторических прототипов, обладающих тем или иным типом мотивации научной деятельности. В седьмой главе выстроена авторская концепция мотивации научной деятельности, а также определены перспективы развития прикладных исследований мотивации научной деятельности.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность и научная новизна. Методологический аппарат, применяемый в диссертационном исследовании Разиной Татьяны Валерьевны, логичен. Анализ научной литературы по теме исследования позволил автору сформулировать актуальность проблемы работы, которая и определяет цель, объект и предмет исследования. В свою очередь, тема, цель, предмет и объект позволили сформулировать гипотезы работы, а также задачи и положения, выносимые на защиту. Выделенные автором задачи диссертационного исследования полностью отражают его структуру и содержание. В работе сформулирована общая гипотеза о том, что мотивация научной деятельности может быть достаточно полно изучена с позиций метасистемного подхода, которая конкретизируется в частных гипотезах, отражающих представления об иерархическом строении, функциональных закономерностях и генезисе мотивации научной деятельности. Т.В. Разина выстраивает логику диссертационного исследования в строгом соответствии с методологическими принципами научного знания, систематизируя имеющиеся исследования и развивая структурно-функциональную теорию мотивации научной деятельности.

Четкая логика диссертационного исследования Т.В. Разиной, проработанность исходных методологических позиций, обширный анализ научной литературы по проблеме диссертации, тщательная работа с понятийным аппаратом позволили автору выделить характеристики, а также уровни организации мотивации научной деятельности (метасистемный, системный, субсистемный, компонентный и элементный). Научные положения,

выносимые на защиту, теоретически и методологически обоснованны.

Достоверность результатов диссертационного исследования Разиной Татьяны Валерьевны обеспечивается:

- аргументированностью его методологических позиций, оптимальной для решения задач, поставленных в исследовании, совокупностью теоретических идей, концепций и аналитического обобщения литературы по проблеме исследования (список литературы состоит из 440 источников, из них 147 – на иностранных языках);
- использованием валидных методов исследования, обеспечивающих реализацию цели и задач диссертационной работы;
- применением надежного, апробированного диагностического инструментария;
- репрезентативной выборкой участников исследования, совокупный объем которой составил 940 человек, в том числе, научные сотрудники вузов и НИИ, а также студенты (г.г. Сыктывкар, Ярославль, Кострома);
- корректным использованием аппарата математической обработки данных с помощью программы Statistica 6.0.

Диссертация обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в науку.

Личный вклад автора заключается в самостоятельной разработке программы теоретического и эмпирического исследования по теме диссертации и реализации этой программы. Автором самостоятельно выполнены анализ, изложение полученных результатов и их интерпретация, сформулированы выводы. Подбор методов статистической обработки данных, обработка полученных результатов также были проведены лично автором диссертационного исследования. Диссертация Разиной Татьяны Валерьевны представляет собой научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненных автором исследований мотивации научной деятельности разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как научное достижение. Следует отметить, что диссертационная работа Т.В. Разиной предлагает методологический и диагностический аппарат для исследования мотивации научной деятельности, что дает практический психодиагностический инструментарий как ученым, так и практикам.

На основе разработанной Т.В. Разиной структурно-функциональной концепции мотивации научной деятельности автором разработана новая методика для диагностики мотивации научной деятельности. Убедительность выводов автора основывается не только на четкой логике теоретических построений и достоверности фактического материала, но и подтверждается данными обширного эмпирического исследования. Выявленные психологические характеристики мотивации научной деятельности, особенности ее генезиса, структуры несомненно представляют интерес для решения широкого круга теоретических и практических задач психологии труда, инженерной психологии и эргономики.

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке Разиной Т.В. концепции мотивации научной деятельности на основе метасистемного подхода. Показано, что в структуру мотивации научной деятельности может входить большое количество мотивов научной деятельности, при этом развитие системы мотивации научной деятельности подчиняется как системогенетическим, так и метасистемогенетическим закономерностям. Применение в диссертационной работе Разиной Т.В. метасистемного подхода дает возможность для изучения мотивации научной деятельности как с субъект-ориентированных позиций, так и с точки зрения внешних, опосредующих мотивацию научной деятельности, факторов.

Диссертационное исследование Разиной Т.В. вносит вклад в понимание закономерностей организации научной деятельности, описывая структуру и функции, а также генезис мотивации научной деятельности.

Практическая значимость полученных в диссертационной работе Разиной Т.В. данных состоит в возможности их применения в психологическом сопровождении научной деятельности, профотборе научных кадров, коуч-менеджменте в сфере научной деятельности.

Разработанная автором диссертации авторская психодиагностическая методика для оценки мотивации научной деятельности представляет большой практический интерес не только для работы со сложившимися научными кадрами, но и со студентами, с целью отбора тех из них, кто имеет склонности к научной работе, для дальнейшей ориентации на выбор аспирантуры, докторантуры и построения своей профессиональной карьеры в сфере науки.

На основе полученных в диссертационной работе Разиной Т.В. результатов могут быть построены и проведены тренинги, направленные на развитие мотивации научной деятельности, повышение осознания у участников тренингов собственных мотивационных особенностей, а также индивидуальных особенностей мотивации научной деятельности.

Несомненны возможности применения результатов диссертационного исследования в преподавании психологических дисциплин, таких как психология труда, разделы общей психологии, посвященные мотивации, а также психологического практикума, психодиагностика и специальных дисциплин.

Научная новизна диссертационного исследования Т.В. Разиной заключается в том, что в работе выделены десять мотивационных субсистем, включающих в себя десять качественно и функционально отличных групп мотивов. Описаны свойства системы мотивации научной деятельности. Выделены специфические (познавательная, внутренняя и ценностная) и неспецифические субсистемы мотивации научной деятельности (внешняя, конкуренции, достижений, безопасности, антимотивации, рефлексивная, косвенная), а также описано оптимальное соотношение этих субсистем с точки зрения продуктивности научной деятельности ученого. Разработана типология мотивации научной деятельности, описывающая 18 типов. Описаны стадии возрастного генезиса мотивации научной деятельности, особенности мотивации научной деятельности у мужчин и женщин, а также выделены такие

системные свойства мотивации научной деятельности, как непрерывность ее существования, полифункциональность, целевой тип детерминант и др.

Основные научные результаты, полученные в диссертации Разиной Татьяны Валерьевны, достаточно полно отражены в автореферате и в 55 печатных работах, среди которых 2 монографии, 5 учебных и учебно-методических пособий и 19 статей в изданиях, рекомендуемых ВАК РФ.

В качестве замечаний по содержанию диссертации можно указать следующее: в разделе 3.5.3, посвященном исследованию культуральных особенностей субсистемного уровня мотивации научной деятельности, проводится сравнение выраженности составляющих мотивации научной деятельности у представителей коми-культуры и ассимилированных русских с одной стороны и у русских в первом поколении, с другой стороны. При этом сравниваются выборки, различающиеся и по профессиональной принадлежности (разные институты), что делает неясной природу выявленных различий в мотивации научной деятельности. Указанное замечание в целом не снижает теоретической и практической значимости и новизны полученных в диссертационной работе Т.В. Разиной данных.

Диссертация Разиной Татьяны Валерьевны представляет собой самостоятельную научно-квалификационную работу, которая соответствует паспорту специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки) (п. 3 - «Изучение профессионально ценных свойств (качеств) психики людей по отношению к определенным классам и видам труда: особенности личности, в том числе, ее направленность на определенный класс труда, ценностные ориентации, потребности, установки и мотивы, характерологические особенности, свойства познавательных, творческих и психомоторных процессов, эмоциональной и рациональной регуляции индивидуальной и коллективной деятельности, движений»; п. 4 - «Изучение своеобразия психического склада (типичного и индивидуального) представителей разнотипных видов труда, профессий, профессиональных общностей (склад ума, особенности образа мира, установки на творческий или исполнительский труд, производительную или потребительную мотивацию труда, индивидуальный и групповой стиль работы и подобное)»; п.28 - «Исследование духовных основ профессионализма в интересах формирования человека как субъекта труда, осуществление профессиональной психологической подготовки, формирование морально-психологической готовности персонала (личного состава) к деятельности в повседневных и экстремальных условиях; оценка, классификация и оптимизация приемов и методов психологического воздействия в руководстве людьми, изучение и оптимизация явлений мотивации в труде, разработка систем психологически обоснованного стимулирования трудовой деятельности в разных профессиях и на разных стадиях развития профессионалов») и требованиям «Положения о присуждении учёных степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор Разина Т.В. заслуживает присуждения

ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Сведения об официальном оппоненте:

Фамилия, Имя, Отчество: Воробьева Елена Викторовна

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Место работы: Федеральное государственное автономное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»

Должность: Профессор кафедры психофизиологии и клинической психологии, заместитель директора по науке и инновациям Академии психологии и педагогики

Сайт организации: <http://sfedu.ru/>

e-mail: evorob@sfedu.ru

телефон: +79045012036

почтовый адрес: 344058, г. Ростов-на-Дону, ул. Югова, 24.

28.04.2016 г.

Личная подпись

Елена Викторовна Воробьева



Личную подпись
удостоверяю

Ученый секретарь Совета

Южного федерального университета

Мирошниченко О.С.