

**ОТЗЫВ**  
**на автореферат диссертации**  
***Золотухиной Юлии Вячеславовны***  
**«СОЦИАЛЬНЫЕ УСТАНОВКИ МЕЖЛИЧНОСТНОГО**  
**ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В УСЛОВИЯХ СЛУЖЕБНОЙ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», представленную на соискание ученой степени**  
**кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 –**  
**социальная психология**

Диссертационная работа «Социальные установки межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности», посвящена изучению актуальной психологической проблемы – проблемы детерминации особенностей межличностного взаимодействия в сфере профессиональной (служебной) деятельности.

Актуальность данной проблемы обусловлена, как в теоретическом, так и в практическом отношении в связи с недостаточной разработанностью исследований социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности. Проблема, затронутая в работе, имеет и высокую практическую значимость в связи с необходимостью повышения эффективности межличностного взаимодействия сотрудников правоохранительных органов, оказывающего непосредственное влияние на качество служебной деятельности.

Важным представляется реализация метасистемного подхода к проблеме изучения социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности. Приведен исчерпывающий ряд параметров служебной деятельности. Эмпирически исследованы особенности функционирования социальных установок в различных условиях служебной деятельности, и их проявления на структурных уровнях ценностного, когнитивного, аффективно-поведенческого компонентов. Отражен динамический характер установок межличностного взаимодействия при изменении условий служебной деятельности, в частности, при выполнении оперативных задач в особых условиях, а также различной длительности служебной деятельности.

Безусловно значимым является разработка и внедрение программы психологической профилактики нарушений установочной регуляции межличностного взаимодействия субъектов в условиях служебной деятельности.

В целом работа Ю. В. Золотухиной представляет масштабное изучение проблемы, результаты которого можно признать достоверными и обоснованными. Сформулированная автором научная новизна и достигнутые практические результаты представляются достаточно перспективными.

Диссертационное исследование Золотухиной Ю. В. представляет собой целостное и завершенное научное исследование.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что диссертация Золотухиной Юлии Вячеславовны «Социальные установки межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности» соответствует требованиям п.8 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, а его автор, Юлия Вячеславовна Золотухина, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – «Социальная психология».

Отзыв на автореферат обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии труда и психологического консультирования. Протокол заседания кафедры № 2 от «27» сентября 2016 года.

Доктор психологических наук, профессор  
профессор кафедры  
психологии труда и психологического  
консультирования ФГБОУ ВО  
«Московский педагогический  
государственный университет»

Сорокоумова Е. А.

«27» 09 2016г.

Контактные данные:

Сорокоумова Елена Александровна  
Кафедра психологии труда и психологического консультирования  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Московский педагогический государственный университет»  
119991, Малая Пироговская ул., д. 1, каб.  
Тел.: (499) 246-11-02; (495) 438-21-81  
Адрес электронной почты: mail@mpgu.edu

с основными трудами сотрудников кафедры психологии труда и психологического консультирования Факультета педагогики и психологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский педагогический государственный университет» можно ознакомиться на сайте: <http://elibrary.ru>

