

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мударисова Айнура Аликовича на тему: «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертационное исследование А.А. Мударисова посвящено взаимному влиянию восприятия государственным служащим своей карьеры и его мотивации к личностно-профессиональному развитию. Обосновывая актуальность и значимость выбранной темы, автор выдвигает тезис о том, что карьера, в том числе и в среде госслужащих, все чаще воспринимается как закономерный результат активности самого человека, обеспечивающий его продвижение на профессиональном поприще, достижение поставленных целей, возможность более эффективного служения обществу и т.д., но при этом не всегда связывается с необходимостью получения новых знаний и развития собственных ресурсов.

Сформулированные цель, задачи и гипотезы исследования логически связаны и позволяют в полной мере раскрыть данную проблематику.

В автореферате диссертации представлен детальный анализ научной разработанности обозначенной автором проблемы. Автором раскрываются основополагающие подходы, обеспечивающие всестороннее научное изучение карьеры как деятельности воплощения личностных смыслов, ценностей, жизненных стратегий, мотивов, социальных установок, направленных на профессиональное и личностное развитие, что, безусловно, можно отнести к сильным сторонам данной научной работы.

В качестве ключевого теоретико-методологического ориентира диссертационного исследования выступает «ресурсный подход» (Ю. В. Синягин), предполагающий изучение человека с точки зрения его психологических и личностно-профессиональных ресурсов, и трехкомпонентная модель ориентаций в пространстве внешне заданных и собственных задач субъекта профессиональной деятельности. Данный феномен являет собой актуальный тренд работы с персоналом (в том числе и с государственными служащими) на самом высоком уровне. Можно отметить удачный выбор автором данной научной работы теоретической основы своего исследования.


В работе раскрыта сущность взаимосвязи восприятия карьеры с личностно-профессиональным развитием госслужащего. Показано, как меняется связь восприятия госслужащим своей карьеры и его мотивации к личностно-профессиональному развитию при различных сочетаниях удовлетворённости карьерой госслужащего, выраженности его стратегической жизненной идеи и ценности для него карьерного продвижения. Разработан и апробирован комплекс практических рекомендаций для психологов-консультантов, а также для руководителей служб персонала по работе с госслужащими в рамках личностно-профессионального сопровождения их карьерного пути. Таким образом, теоретическая часть работы имеет под собой прочный научный фундамент, а выводы, сделанные автором, могут считаться достаточно надежными.

Особо стоит выделить самостоятельное исследование автора данной работы. К несомненным достоинствам эмпирической части диссертационной работы следует отнести грамотное построение программы исследования, тщательное предварительное обоснование используемых параметров, наличие достаточного числа взаимодополняющих психодиагностических методик, основанных не только на количественном, но и качественном анализе данных. Сильной стороной является объем исследуемой выборочной совокупности: её общая численность составила более 750 человек, являющихся руководителями в сфере государственной гражданской службы.

Практическая значимость исследования также является несомненным преимуществом работы Мударисова А.А. Результаты, полученные по итогам исследования, могут быть непосредственно использованы в системе оценки, подбора руководящих кадров государственной службы. Показатели и критерии восприятия карьеры и мотивации к личностно-профессиональному развитию, выявленные и обоснованные в исследовании, открывают возможность повысить эффективность планирования преемственности в руководстве государственными учреждениями, подразделениями госструктур различного уровня и направленности. Результаты исследования позволяют точнее прогнозировать личностно-профессиональную эффективность руководителей в зависимости от характера сочетания и выраженности у них мотивации к личностно-профессиональному развитию, удовлетворённости карьерой, восприятия карьеры как ценности различного уровня, а также наличия, либо отсутствия у них стратегической жизненной идеи.

Итоги работы содержат потенциал повышения эффективности адресного управленческого воздействия на государственного служащего. Разработанные и апробированные методы исследования показателей восприятия карьеры позволяют оценивать реальное, а не декларируемое восприятие государственным служащим ценности своей карьеры, удовлетворённости ею, определять содержание, направленность, активность личностно-профессионального развития. Таким образом, насколько можно судить по автореферату, диссертация А.А. Мударисова «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих» может рассматриваться как завершённая научно-квалификационная работа, полностью соответствующая необходимым требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации к работам на соискание ученой степени кандидата наук, отраженным в Положении о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842). Её автор, Мударисов Айну́р Аликович, заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Кандидат психологических наук, доцент,
доцент кафедры акмеологии и психологии
профессиональной деятельности
Факультета психологии ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ»

 Е.Г. Чирковская
26.03.2018г.

Сведения об авторе отзыва:

ФИО: Елена Георгиевна Чирковская

Ученая степень: кандидат психологических наук (специальность 19.00.13 - Психология развития, акмеология.)

Ученое звание: доцент

Место работы и должность: доцент кафедры акмеологии и психологии профессиональной деятельности Факультета психологии Института общественных наук ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

Адрес: 119571, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 84

Телефон: +7 499 956-07-41

e-mail: csc-hspa@ranepa.ru

Сайт организации: <http://www.ranepa.ru>

