

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Спирина Александра Викторовича «Система ценностей личности как фактор сплочённости воинского коллектива (на примере рот курсантов военного института)» на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 «Социальная психология»

Диссертация А.В. Спирина, представленная к защите, посвящена одной из важнейших и актуальнейших проблем – формированию системы высших ценностей личности в сплочённости воинского коллектива и разработке психологического инструментария, способствующего развитию высших ценностей в условиях обучения военной профессиональной деятельности.

Коренное реформирование общества, оптимизация внутренних войск МВД России в современных условиях по-новому поставили многие вопросы подготовки офицерских кадров. В процессе проходящего ныне военного строительства наряду с материально-техническим оснащением войск, их комплектованием, выработкой военной политики, ориентацией на качественные параметры внутренних войск особое значение приобретают проблемы, связанные с осмыслением ценностной системы военнослужащих, как специфической характеристики духовного мира, её онтологии и влияния на социальное взаимодействие в воинском коллективе.

Структура представленного исследования, судя по автореферату, не вызывает возражений и обусловлена целью и задачами исследования.

Сформулированные в работе цель, гипотеза исследования корректны, обоснованы, что указывает на понимание автором многоаспектности проблемы исследования.

На основе теоретического и эмпирического исследования в работе определены доминирующие высшие ценности курсантов на этапе обучения. Это такие как безопасность, социальная власть, достижения, традиции, высокое материальное благосостояние, высокий социальный статус и управление людьми, общение, социальные контакты, развитие себя, духовное удовлетворение.

Соискателем установлен факт, что система высших ценностей выступает ведущим фактором сплочённости воинского коллектива. Впервые научно доказана зависимость: чем ближе содержательно друг к другу высшие ценностные образования членов группы, тем выше сплочённость.

Теоретико-методологическая основа диссертационной работы позволила автору выстроить исследование аргументировано и логично. Для решения поставленных задач и проверки выдвинутых гипотез на разных этапах работы использовался комплекс разнообразных методологических подходов, методов и методик сбора и обработки информации: теоретический анализ литературы, наблюдение, беседа, тестирование, методы статистической обработки эмпирических данных. Для решения теоретических задач использовались методы системного подхода, обобщения и систематизации, анализ философской, психологической литературы по проблеме исследования.

Самостоятельный научно-практический интерес представляет разработанная автором программа социально-психологических занятий, направленных на формирование адекватной структуры высших ценностей у курсантов и включение их в механизмы формирования сплоченности воинских групп.

Доказательное и обоснованное решение поставленных задач достигалось использованием комплекса взаимопроверяющих и дополняющих методов, адекватных природе изучаемого явления, сочетанием количественного и качественного анализов, статистической значимостью экспериментальных данных, их контрольным сопоставлением с психолого-педагогическим опытом, большим объемом эмпирических данных.

В работе просматривается личное участие автора в практической наработке исследовательского материала. Экспериментальная база исследования позволила соискателю создать и на практике проверить эффективность гипотетически выдвинутых положений: о том, что системно-уровневая организация ценностей подчинена метасистемному принципу,

метасистемное образование ценности включают ядро в виде ядерных ценностей и динамику в виде поверхностных ценностей, связь ценностей со сплочённостью воинского коллектива осуществляется через характеристики совместимости и психологического климата.

Теоретические положения и выводы диссертационного исследования подкреплены экспериментальными данными, что придает работе большую репрезентативность, надежность и достоверность.

Диссертант обнаружил высокую научную эрудицию, зрелость, самостоятельность в анализе и оценке научной литературы по исследуемой проблеме, умение излагать материал логично, убедительно, широко используя методы теоретического и эмпирического анализа.

Однако, оценивая положительно диссертационное исследование, необходимо указать на то, что первая глава работы несколько перегружена теоретическим материалом.

Указанные замечания не влияют на общую положительную оценку проведенного исследования.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о достоверности результатов исследования, аргументированности научных положений и выводов, сделанных А.В. Спириным, апробацией основных результатов диссертации в научных работах и на научных конференциях.

Вывод: представленная на защиту диссертация отвечает всем требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям и ее автор А.В. Спирин заслуживает искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 «Социальная психология».

Отзыв подготовил:

Доктор психологических наук, профессор ВАК, руководитель магистерской программы по направлению психология, профессор кафедры практической психологии Частного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский гуманитарный институт».

Почтовый адрес: 630099, г. Новосибирск, ул. Советская, д. 23

Контактные телефоны:

+7 (383) 218-37-61, +7 (905)-951-1047 факс (383) 218-35-52

Адрес электронной почты: <http://ngi-nsk.ru>

Подпись Собольникова В. В.
Удостоверяю
Начальник отдела кадров
В. В. Власко
«01» февраля 2016 г.



Валерий Васильевич Собольников

01.02.2016 г.