

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Карпова Александра Анатольевича
**«СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МЕТАКОГНИТИВНОЙ СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ
В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»,**

представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки)

В настоящее время все большее внимание привлекает одно из важнейших и наиболее современных направлений общей и когнитивной психологии – метакогнитивизм. Актуальность данного диссертационного исследования заключается в том, что диссертант рассматривает закономерности и факты, описанные в рамках изучения метакогнитивной сферы личности, в контексте проблематики управленческой деятельности. Выделяется главное противоречие: с одной стороны, внедеятельностный подход к метакогнитивным процессам порождает критически значимую проблему экологической валидности полученных результатов, с другой – недостаточный учет метакогнитивных процессов существенно обедняет современную психологическую теорию деятельности, блокируя раскрытие базовых механизмов ее регуляции, прежде всего – регуляции на осознаваемом (рефлексивном) уровне. Соответственно в работе формулируется ее основная цель – разработать и обосновать такую психологическую концепцию метакогнитивной организации управленческой деятельности, которая позволила бы определить пути синтеза психологии управления и метакогнитивизма.

Особо следует подчеркнуть, что выполненное А.А. Карповым исследование органично сочетает в себе два существенно разных подхода к изучению профессиональной деятельности. Один из них характерен для психологии управления и базируется на функциональном анализе деятельности, тогда как второй сложился в русле общепсихологических исследований и базируется на процессуально-психологическом подходе к ее изучению. В результате объединения этих подходов автору впервые удалось сформулировать обобщающую психологическую концепцию, раскрывающую и объясняющую метакогнитивную организацию управленческой деятельности в целостной совокупности основных гносеологических планов – в онтологическом, структурном, функциональном, генетическом и интегративном. Специально следует отметить, что все это оказалось возможным на основе того, что автором впервые был реализован новый методологический подход – метасистемный подход к исследованию метакогнитивной регуляции деятельности.

Хотелось бы обратить особое внимание на тщательный анализ автором именно общепсихологических аспектов изучаемой проблемы. Во-первых, это обоснование и раскрытие содержания основного теоретического конструкта всей работы – понятия метакогнитивной сферы личности. Во-вторых, это экспликация общего принципа, лежащего в основе синтеза всех метакогнитивных процессов, в качестве которого, по мнению автора, выступает принцип операндно-операторной обратимости метакогнитивных феноменов. В-третьих, это раскрытие целостной структуры метакогнитивной сферы, базирующейся на разноуровневом (иерархическом) принципе ее организации.

Наряду с этим, в работе представлен целый ряд значимых и новых научных результатов. В частности, предложена обобщенная модель структурной организации основных подсистем метакогнитивного плана, образующих в своей совокупности субсистемный уровень метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности. Доказано, что данный уровень представляет собой многомерное пространство, образованное восемью базовыми подсистемами. Особый интерес представляет тот факт, что включение в регуляцию деятельности процессов метамышления и мышления, метапамяти и памяти приводит к возникновению *нового* процессуального содержания: его нет ни у одного из этих процессов «по отдельности», но оно генерируется именно при их синтезе. Кроме того, заслуживает внимания введенное автором понятие «метакомпетенция» («компетенция по распоряжению своими ком-

петенциями»), характеризующее специфику управленческой деятельности. Наконец, интересные факты были получены при анализе эффективности и стилей управленческой деятельности с точки зрения специфики структурной организации метакогнитивной сферы личности руководителя.

В качестве замечания можно указать на то, что предложенная автором трактовка состава метакогнитивной сферы личности является все же не вполне завершенной, поскольку не включает в себя в эксплицитном виде такие специфически метакогнитивные образования, как когнитивные стили. Они, как показано в наших работах, также выполняют важные регулятивные функции, характеризуя сформированность механизмов произвольного интеллектуального контроля.

Характеризуя работу в целом, можно заключить, что в ней поставлена и решена фундаментальная научная проблема, имеющая несомненную теоретическую и практическую актуальность, – это разработка и реализация обобщающей психологической концепции метакогнитивной организации управленческой деятельности. Сформулированные автором положения, выносимые на защиту, нашли свое комплексное и методически корректное обоснование и подтверждение. Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки) в пп. 1, 2, 5. Диссертационное исследование Карпова Александра Анатольевича «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» соответствует всем требованиям, предъявляемым к подобного рода работам, согласно Положению о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и его автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки).

Главный научный сотрудник лаборатории психологии способностей и ментальных ресурсов им. В.Н. Дружинина, доктор психологических наук, профессор



М. Холодная

М.А. Холодная

3 октября 2019 г.

Контактная информация:

Марина Александровна Холодная

Название организации: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт психологии Российской академии наук» (ИП РАН)

Название структурного подразделения: Лаборатория психологии способностей и ментальных ресурсов им. В.Н. Дружинина

Структурное подразделение и должность: главный научный сотрудник лаборатории психологии способностей и ментальных ресурсов им. В.Н. Дружинина

Адрес: 129366, Москва, ул. Ярославская, 13

Тел./факс: +7 (495) 683-38-09; +7 (495) 682-92-01

Адрес электронной почты: kholod@psychol.ras.ru

Сайт организации: www.ipras.ru