

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационного исследования
Леонова Ильи Николаевича «Влияние толерантности к
неопределенности на профессионально важные качества руководителя»,
представленный на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология,
эргономика (психологические науки)**

Актуальность представленного исследования определяется соискателем в связи с тем, что психология труда сегодня откликается на тенденции в исследовании различных видов профессиональной деятельности. Выделенные автором противоречия позволили сформулировать научно-практическую проблему. Высокая степень неопределенности и слабая структурированность проблем, на решение которых направлена совместная управленческая деятельность, предполагают активное личностно-опосредованное доопределение содержания, условий, способов и критериев эффективности решения стоящих проблем самими руководителями.

Научная новизна исследования заключается в том, что в ходе теоретического анализа был собран и обобщен материал, который позволил рассмотреть толерантность к неопределенности в качестве характеристики, связанной не только с когнитивной сферой личности, но и с особенностями взаимодействия с окружающими. Разработан и обоснован многомерный научный конструкт «отношение к неопределенности в организации».

Текст автореферата носит аналитический характер. В ходе изложения сопоставляются и анализируются научные концепции, синтез которых позволяет найти пути решения проблемы исследования. Успешность решения поставленных в исследовании задач подтверждается при помощи математических методов количественного анализа эмпирических данных, корректность применения которых не вызывает сомнения. Описание результатов эксперимента проводится в форме интерпретации полученных данных с позиций, представленных в теоретическом обзоре.

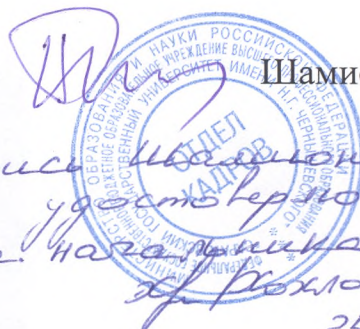
В публикациях автора можно проследить алгоритм теоретического и эмпирического исследования по теме диссертационной работы. Разнообразен комплекс взаимодополняющих теоретических и эмпирических методов исследования, среди которых оригинальные, авторские : опросник «Отношение к неопределенности в организации» (И.Н. Леонов); шкала «Удовлетворенность деятельностью в организации» (И.Н. Леонов).

Диссертационная работа Леонова И.Н. является завершенным исследованием в области психологии труда, инженерной психологии и эргономики (психологические науки).

Судя по автореферату, диссертация Леонова Ильи Николаевича «Влияние толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителя», представленная на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная

психология, эргономика (психологические науки) представляет собой самостоятельную, научно-квалификационную работу. Работа соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ № 842, от 24.09.2013 г., а ее автор - Леонов И.Н. заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Доктор психологических наук профессор,
заведующий кафедрой социальной
психологии образования и развития
Саратовского государственного университета
имени Н.Г. Чернышевского



Шамионов Р.М.

Подпись Шамионова Р.М.
удостоверено
Зам. начальника ОК
Т.А. Волкова
29.12.2015.

Ф.И.О.: Шамионов Раиль Мунирович

Место работы: ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный
университет имени Н.Г. Чернышевского»

Должность: Зав. кафедрой социальной психологии образования
и развития

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: профессор

Адрес: 410012 г. Саратов, ул. Астраханская, 83

Тел.: +7(8452)227672

Эл.почта: shr2010@mail.ru