

Отзыв
на автореферат диссертации Пантюшиной Софии Владимировны
«Динамика структуры результата социальной перцепции в
управлении», представленной на соискание учёной степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная
психология

Диссертационное исследование С.В. Пантюшиной, представленное на соискание учёной степени кандидата психологических наук, посвящено изучению динамики структуры результата социальной перцепции в управлении, а именно, выявлению особенностей формирования структуры образа руководителя при восприятии его подчиненными в различные периоды изменения макросреды. Актуальность исследования социально-перцептивных процессов в управлении во многом связана с необходимостью научного осмысления социально-психологических последствий радикальных экономических изменений.

В автореферате диссертации представлено детальное обоснование актуальности, теоретической и практической значимости исследуемой автором проблемы.

Теоретический анализ литературных источников по теме исследования, представленный в первой главе диссертационной работы выполнен с опорой на широкий круг исследований отечественных и зарубежных авторов, что позволило С.В. Пантюшиной всесторонне изучить проблему восприятия подчиненными своего руководителя. В работе рассматриваются исследования А.А. Бодалёва, В.А. Барабанщикова, А.Л. Журавлёва, Е.В. Шороховой, А.Л. Свенцицкого, В.В. Новикова и других авторов. Наиболее значительный вклад в изучение проблемы социальной перцепции в управлении внесли отечественные ученые Г. М. Андреева, Е. Е. Вендров, И. П. Волков, Р. Б. Гительмахер, В. И. Зацепин, Е. С. Кузьмин, В. И. Назаров, Н. Н. Обозов и др.

Результаты диссертационного исследования вносят вклад в разработку теории социальной перцепции в управлении. Автор отмечает, что причиной сдерживания дальнейших исследований процесса социальной перцепции в управлении становится планирование их экспериментальной части и интерпретация полученных результатов с позиций классического системного подхода. В этой связи перспективной, по мнению диссертанта, становится концепция метасистемного подхода для изучения процессов социальной перцепции в управлении на основе её сформулированных концептов.

Практическая значимость работы обусловлена тем, что полученные результаты исследования имеют информативную ценность и могут служить основой для совершенствования образовательных программ, использоваться при создании и реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в сфере управленческой деятельности. Выявленные трансформации ценностных ориентаций могут использоваться для решения практических задач профессионального становления и самоопределения руководителя, формирования его статусного имиджа, обеспечения психологической поддержки преодоления препятствий в процессе осуществления управленческой деятельности.

Изучение динамики структуры перцептивного образа руководителя позволило диссертанту установить исходно наличие ядерного и поверхностного уровней в структуре образа. В работе автор раскрывает содержание этих уровней и описывает их динамику по рассматриваемым периодам изменения макросреды.

Примечательна в работе связь между изменением системы ценностных ориентаций работников предприятий и образом руководителя. Автор приходит к выводу, что изменение ценностных ориентаций работников предприятий влияет на оценки ими своих руководителей, и, соответственно, сопровождается изменениями в структуре образа. Обращает на себя внимание тот факт, что отчетливо выделяется ориентация на развитие волевых качеств личности во всех рассматриваемых периодах. Автор логично связывает это с доминирующими терминальными ценностями, материальным благосостоянием и трудовой деятельностью.

Представляет интерес сопоставление перцептивных образов реальных руководителей производства и так называемого «идеального образа» руководителя, в результате которого установлена тождественность характеристик ядерных частей этих конструкторов.

Результаты исследования нашли отражение в 26 научных публикациях, 5 из которых опубликованы в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Материалы диссертационного исследования были представлены на международных, всероссийских, региональных научных и научно-практических конференциях, что свидетельствует о достаточном уровне апробации результатов диссертации.

Завершая анализ автореферата С.В. Пантюшиной, можно отметить, что задачи, поставленные диссертантом, выполнены, гипотезы нашли свое подтверждение в полученных эмпирических данных.

Таким образом, анализ представленного автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Пантюшиной Софии Владимировны «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении» представляет собой самостоятельное завершённое исследование, которое по своему содержанию, актуальности, научной новизне, теоретической и практической значимости, достоверности полученных результатов и выводов полностью отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), а ее автор – Пантюшина София Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Отзыв составлен кандидатом психологических наук, доцентом кафедры педагогики дошкольного образования ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет» Козачек О.В.

Кандидат психологических наук,
доцент кафедры педагогики дошкольного
образования ФГБОУ ВО
«Волгоградский государственный
социально-педагогический университет»



О.В. Козачек

«09» 09 2018 г.

Сведения о составителе отзыва:

Ф.И.О.: Козачек Ольга Валерьевна

Ученая степень: кандидат психологических наук

Должность и место работы: доцент кафедры педагогики дошкольного образования ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет»

E-mail: kozachek@yandex.ru

Адрес организации: 400066, г. Волгоград, пр. им. В.И. Ленина, д.27

