

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации СУББОТИНА Андрея Валентиновича
«Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на
успешность организационно-управленческой деятельности»,
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 19.00.03 - психология труда,
инженерная психология, эргономика

Диссертационное исследование А.В. Субботина направлено на выявление личностных качеств, оказывающих влияние на успешность профессиональной, в том числе организационно-управленческой деятельности молодых офицеров-выпускников военного вуза. К таким качествам автор относит коммуникативные склонности, организаторские способности, волевые качества, креативность.

В исследовании рассматривается зависимость успешности организационно-управленческой деятельности выпускников после окончания вуза от уровня сформированности каждого из выделенных качеств и их структурной организации в период обучения, а также их динамика на вузовском этапе профессионализации.

Несмотря на наличие работ, посвященных поиску психологических детерминант успешности профессиональной, в том числе организационно-управленческой деятельности офицеров, в науке недостаточно широко рассмотрен вопрос о факторах, влияющих на личностные качества, сформированные на этапе вузовской профессиональной подготовки. Автором впервые выявлены различия в структурной организации личностных качеств успешных и неуспешных, с точки зрения последующей организационно-управленческой деятельности, выпускников, определена структура и динамика личностных качеств в процессе профессиональной подготовки курсантов.

В ходе исследования А.В. Субботин эмпирически подтверждает, что успешность последующей организационно-управленческой деятельности определяется, прежде всего, не объемом полученных в период обучения знаний и навыков, а степенью сформированности и структурной организацией необходимых личностных качеств.

Представленное исследование основано на положениях системогенетической концепции деятельности. Доказательная база

построена посредством использования валидных методик, адекватно подобранных процедур статистической обработки данных.

Практическая ценность исследования состоит в обосновании системных представлений о структуре личностных качеств, к которой необходимо стремиться при целенаправленном формировании личности будущего офицера в ходе профессионального и личностного развития в условиях образовательной среды высшего военного учебного заведения.

Полученные автором результаты могут быть использованы для прогнозирования успешности последующей организационно-управленческой деятельности курсантов, а также для совершенствования учебно-воспитательного процесса в вузе.

Диссертационное исследование А.В. Субботина характеризуется методологической и методической проработанностью. Работа отличается новизной, теоретической и прикладной значимостью. Полученные результаты опубликованы в 15 работах автора, в том числе 4, опубликованных в ведущих рецензируемых научных журналах, включенных в перечень ВАК.

Таким образом, представленная диссертация является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой, в которой решена важная для психологии труда научная проблема. Полученные автором результаты наглядно представлены в тексте автореферата. Выводы обоснованы и достоверны. Работа соответствует заявленной специальности.

Вместе с тем, мы не можем обойти стороной и некоторые **недостатки** работы. На наш взгляд, следовало бы более четко обосновать, на каком основании автор относит «внимательность» к волевым качествам. Также представляется целесообразным проведение сравнительного анализа структур личностных качеств выпускников различных военных вузов. Сделанные замечания не уменьшают значимости работы и лишь подчеркивают тот факт, что представленное исследование является интересным и содержательным, пробуждая научную дискуссию и инициируя продолжение творческого научного поиска.

Судя по автореферату, представленная к защите диссертация А.В. Субботина отвечает требованиям ВАК к кандидатским диссертациям, изложенным в п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), по заявленной специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук.

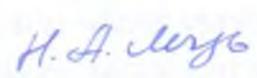
Отзыв составлен доктором психологических наук, доцентом, профессором кафедры психологии и безопасности жизнедеятельности института компьютерных технологий и информационной безопасности инженерно-технологической академии Южного федерального университета (ЮФУ) Кибальченко Ириной Александровной (почтовый адрес кафедры: 347928, Ростовская область, г. Таганрог, ул. Чехова, 2, ЮФУ, корпус "И"; телефон Кибальченко И.А.: 8 (908)5195780, e-mail: kibal-irina@mail.ru).

Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры психологии и безопасности жизнедеятельности Института компьютерных технологий и информационной безопасности Южного федерального университета, протокол № 7 от 03 марта 2015 года.

Заведующая кафедрой психологии и безопасности жизнедеятельности Института компьютерных технологий и информационной безопасности Южного федерального университета доктор педагогических наук, профессор

 Н.А. Лызь

Контактный телефон: 8(863)4312016
Почтовый адрес ЮФУ: 344006,
г. Ростов-на-Дону,
ул. Большая Садовая, 105/42.
e-mail: nlyz@sfedu.ru

ПОДПИСЬ 
ЗАВЕРЯЮ,

3 марта 2015 года.

