

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Разиной Татьяны Валерьевны

«Структурно-функциональная организация и генезис мотивации научной деятельности»,

представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертация Разиной Татьяны Валерьевны посвящена чрезвычайно актуальной теме. Исследование структуры и развития мотивации научной деятельности представляет особый интерес, потому что в конечном счете именно эта деятельность и ее мотивация обеспечивают прогресс цивилизации.

На основании глубокого анализа отечественной и зарубежной литературы (здесь следует отметить 147 источников на иностранных языках, включая исследования самых последних лет) Т.В.Разина показала ограничения существующих подходов к анализу мотивации научной деятельности и предложила свое оригинальное направление в данной области, обоснованно выбрав в качестве его методологической основы метасистемный подход. Для проведения эмпирического исследования была разработана авторская психодиагностическая методика изучения уровня и структуры мотивации научной деятельности, операционализирующая методологические положения метасистемного подхода применительно к данной области исследования. Общая выборка респондентов, участвовавших в исследовании, - 940 человек, что обеспечило репрезентативность полученных результатов.

На основе теоретического рассмотрения проблемы и качественного и количественного анализа полученных данных Т.В.Разина сформулировала положения своего подхода к мотивации научной деятельности. А именно, в работе показано, что эта мотивация относится к особому классу систем – систем со встроенным метасистемным уровнем – и, соответственно, обладает всей совокупностью системных и метасистемных свойств, отличающих эти системы.

Впервые выделены пять основных структурных уровней мотивации научной деятельности: метасистемный, системный, субсистемный, компонентный, элементный. Также впервые показано наличие диахронической системности мотивации научной деятельности и на этой основе предложена периодизация этапов развития этой деятельности смешанного, профессионалогенетического и онтогенетического, типа.

В целом, предложенная в работе концепция мотивации научной деятельности обладает новизной, оригинальностью и эвристичностью, позволяя выстраивать в рамках предложенного направления целый спектр различных многоуровневых исследований.

Диссертация Разиной Татьяны Валерьевны «Структурно-функциональная организация и генезис мотивации научной деятельности» полностью соответствует всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям согласно «Положению о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), и ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Доктор психологических наук, профессор
департамента психологии факультета
социальных наук Национального
исследовательского университета
"Высшая школа экономики"

Поддьяков А.Н.

Контактная информация:

Поддьяков Александр Николаевич

Организация: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ)

Адрес: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20, телефон: + 7 (495) 771-32-32

сайт: <http://www.hse.ru>

Структурное подразделение: департамент психологии

электронная почта: apoddiakov@hse.ru

28 апреля 2016 г.

Подпись заверяю

Заместитель начальника
Управления персонала

ГОРОДИСКАЯ Ю.Н.