

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мударисова Айнура Аликовича на тему:
«Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального
развития госслужащих», представленной на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 –
психология труда, инженерная психология, эргономика**

Диссертационное исследование А.А. Мударисова, представленное на соискание учёной степени кандидата психологических наук, посвящено изучению характера взаимосвязей между восприятием государственными служащими своей карьеры и их мотивацией к личностно-профессиональному развитию.

В автореферате диссертации представлено детальное обоснование актуальности, научной и практической значимости выбранной автором проблематики. Тщательный анализ многочисленных отечественных и зарубежных научных источников позволил автору представить и обобщить основные тенденции в изучении заявленной темы, представить ее научную разработанность. В работе рассматриваются исследования Б. Г. Ананьева, А. Н. Леонтьева, Б. Ф. Ломова, С. Л. Рубинштейна, Д. Н. Узнадзе. Анализируются работы К.А. Абульхановой, Л. И. Анцыферовой, Л.В. Бороздиной, Т. Ю. Базарова, А.А. Бодалёва, А.А. Деркача, А.Л. Журавлёва, В.Г. Зазыкина, А.В. Карпова, Е.А. Климова, Н.В. Ключевой, А.Н. Леонтьева, Д.А. Леонтьева, А.К. Марковой, Ю.В. Синягина и др.

Цель, задачи, гипотеза исследования, изложенные в автореферате, логически связаны с темой исследования и убедительно сформулированы. Теоретическая модель исследования нетривиальна и интересна с точки зрения дальнейшего её развития в теоретическом и прикладном планах с позиций методологии психологии труда. Операционально-смысловые структуры профессионального опыта современного государственного служащего представлены и взаимосоотнесены автором с трех позиций «восприятия карьеры»: представления госслужащего о ценности своей карьеры; степень

удовлетворённости ею; осознание необходимости карьеры для реализации своего профессионального призвания, в терминологии автора «стратегической жизненной идеи». Впервые автор рассматривает различные формы сочетания трех этих составляющих во взаимосвязи с различной степенью мотивации госслужащих к личностно-профессиональному развитию. В тексте работы автор показывает, как меняется связь восприятия госслужащим своей карьеры и его мотивации к личностно-профессиональному развитию при различных сочетаниях удовлетворённости карьерой госслужащего, выраженности его стратегической жизненной идеи и ценности для него карьерного продвижения.

В качестве ключевого теоретико-методологического ориентира диссертационного исследования выступает «ресурсный подход», предполагающий изучение человека с точки зрения его психологических и личностно-профессиональных ресурсов, и трехкомпонентная модель ориентаций в пространстве внешне заданных и собственных задач субъекта профессиональной деятельности.

А.А Мударисов в своей работе выполнил программу эмпирических исследований, составленную из трёх самостоятельных и весьма объёмных разделов. В работе наличествует тщательное предварительное обоснование используемых параметров, достаточное число взаимодополняющих психодиагностических методик, основанных не только на количественном, но и качественном анализе данных. Впечатляет значительная выборка, на которой проводилось исследование.

Одним из значимых результатов, проделанной автором работы, стал разработанный и апробированный комплекс практических рекомендаций для психологов-консультантов, а также для руководителей служб персонала по работе с госслужащими в рамках личностно-профессионального сопровождения их карьерного пути.

Необходимо отметить, что результаты проведенного диссертационного исследования обладают потенциалом структурированного анализа и для непосредственного применения в практике планирования преемственности,

построения карьерных траекторий, создания комплексных целевых программ развития управленческого персонала в государственной службе.

Таким образом, диссертация А.А. Мударисова «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих», это полностью завершенная научно-квалификационная работа, всецело соответствующая требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации к работам на соискание ученой степени кандидата наук, отраженным в Положении о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842). Её автор, Мударисов Айнур Аликович, заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Кандидат психологических наук,
доцент, член-корреспондент
РАЕН, ученый секретарь
Ученого совета ФГБОУ ВО
«Московский государственный
технический университет
гражданской авиации» (МГТУ
ГА).



О.Н. Манолова
16.04.2018

Сведения об авторе отзыва:

ФИО: Манолова Олеся Николаевна

Ученая степень: кандидат психологических наук (специальность 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии)

Ученое звание: доцент

Должность и место работы: ученый секретарь Ученого совета ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА).

Адрес: 125993, г. Москва, Кронштадтский бульвар, д. 20

E-mail: info@mstuca.aero

Официальный сайт организации: <http://www.mstuca.ru/>

Телефон: +7-909-908-07-77