

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сидоровой Наталии Викторовны  
«СПЕЦИФИКА ВЗАИМОСВЯЗИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА И СТИЛЕЙ  
ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»,

представленной на соискание ученой степени кандидата наук  
по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология,  
эргономика

Тема диссертационного исследования Н.В. Сидоровой «Специфика взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений» является своевременной и актуальной, ввиду необходимости углубленного понимания и совершенствования управленческой деятельности в целом, и принятия управленческих решений в частности.

Диссертация Н.В. Сидоровой имеет четкую структуру, включает введение, три главы, выводы, заключение, список литературы. В первой главе автор анализирует проблему принятия управленческих решений; выделяет теоретические основы эмоционального интеллекта; обобщает исследования авторов, изучавших взаимосвязь эмоционального интеллекта и управленческой деятельности; представляет развернутое теоретическое обоснование необходимости выявления специфики эмоционального интеллекта и стиля принятия управленческих решений.

На основе теоретического анализа автором сформулированы гипотезы и задачи эмпирического исследования. Во второй главе диссертации автор обосновывает методы и методики изучения предмета исследования; дает характеристику респондентов, описывает базу проведения исследования. В третьей главе представлен анализ результатов эмпирического исследования специфики взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений. Необходимо отметить, что в конце каждой главы диссертации Н.В. Сидоровой представлены выводы, а также сделаны обобщающие выводы по всей работе и заключение.

Методический арсенал, используемый в работе, корректно подобран, детально обоснован, соответствует цели, а также является валидным по отношению к задачам исследования.

Данная работа имеет как теоретическую, так и практическую значимость. Первая заключается в том, что результаты относительно специфики взаимосвязи эмоционального интеллекта и стиля принятия управленческих решений дополняют два

значимых направления психологии: психологическую теорию принятия управленческих решений и область эмоционального интеллекта. Вторая раскрывается в том, что полученные в работе результаты могут быть использованы при оптимизации управленческой деятельности, обучении, профессиональном отборе, аттестации. Положения, выносимые диссертантом на защиту, являются обоснованными, и нашли свое отражение в выводах работы.

Важно подчеркнуть ценность и научную новизну результатов исследования Наталии Викторовны Сидоровой. Автором получены новые эмпирические факты, раскрывающие специфику взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений. Автор впервые выявляет и доказывает наличие закономерной взаимосвязи индивидуальной меры выраженности эмоционального интеллекта в целом, а также его основных компонентов, со стилевыми различиями в реализации процессов принятия управленческих решений.

Достоверность материалов исследования обеспечена основополагающими методологическими и теоретическими положениями; комплексом методов исследования, адекватных объекту, предмету, цели и задачам исследования; качественным и количественным анализом результатов исследования. Достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертационной работе, подтверждается использованием комплекса взаимодополняемых научных методов и методик.

Обозначенные результаты исследования, полученные в процессе методологически обоснованного, последовательного осуществления исследовательской работы выступают несомненным достоинством диссертации. Вместе с этим возникает и ряд вопросов. Так, по автореферату не понятно, каким образом, возможно, применить полученные результаты исследования на практике. А также тема эмоционального интеллекта впервые была сформулирована на западе, следовательно, представляется логичным сделать наибольший акцент именно на иностранных источниках. Данные замечания не снижают научной и практической значимости проведенного исследования Н.В. Сидоровой.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что диссертация Н.В. Сидоровой представляет собой самостоятельную, законченную научно-квалификационную работу и соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в действующей редакции)

предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв подготовлен доктором психологических наук, доцентом, заведующей кафедрой клинической, социальной психологии и гуманитарных наук Вороновой Татьяной Анатольевной, обсужден и утвержден на заседании кафедры клинической, социальной психологии и гуманитарных наук Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации 30 августа 2022 года, протокол № 1.

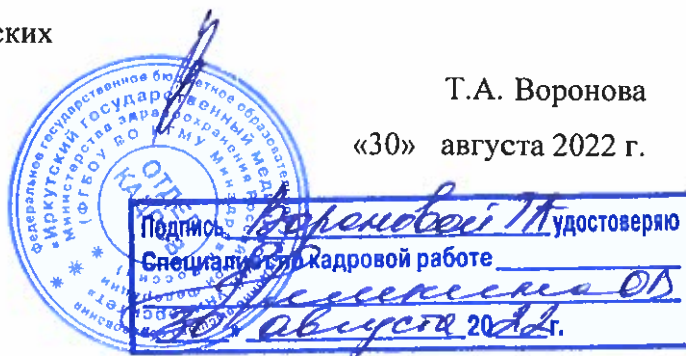
### **Заведующий кафедрой**

клинической, социальной психологии и гуманитарных наук, доктор психологических наук, профессор, доцент

Т.А. Воронова

«30» августа 2022 г.

Подпись заверяю:



### **Сведения о составителе отзыва**

ФИО: Воронова Татьяна Анатольевна

Ученая степень: доктор психологических наук

Ученое звание: доцент

Должность и место работы: заведующий кафедрой клинической, социальной психологии и гуманитарных наук Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, профессор

Адрес: 664003, г. Иркутск, ул. Красного Восстания, 1

Телефон: +7 (3952)281569

E-mail: klim75@bk.ru

Официальный сайт организации: <https://www.ismu.baikal.ru/ismu/news.php>