

**ПРОТОКОЛ № 10**  
**заседания диссертационного совета Д 212.002.02**  
**от 10 февраля 2014 г.**

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** д-р психол. наук, проф. Карпов А.В., д-р психол. наук, проф. Ключева Н.В., д-р психол. наук, проф. Иванова Н.Л., д-р психол. наук, проф. Кашапов М.М., д-р психол. наук, проф. Козлов В.В., д-р психол. наук, проф. Леньков С.Л., д-р психол. наук, проф. Мазилев В.А., д-р биол. наук, проф. Мышкин И.Ю., д-р фил. наук, проф. Нажмудинов Г.М., д-р психол. наук, проф. Назаров В.И., д-р психол. наук, проф. Поварёнков Ю.П., д-р психол. наук, проф. Субботина Л.Ю., д-р фил. наук, проф. Томашов В.В.

**СЛУШАЛИ:** Заключение экспертной комиссии по диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Экспертная комиссия в составе в составе Кашапова М.М., доктора психологических наук, профессора, заведующего кафедрой педагогики и педагогической психологии Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова; Ленькова С.Л., доктора психологических наук, профессора, главного научного сотрудника лаборатории антропологии образования и профессионального развития педагогов ФГНУ «Института психолого-педагогических проблем детства» Российской академии образования; Назарова В.И., доктора психологических наук, профессора, заведующего кафедрой психологии социальной работы и политической психологии Ивановского государственного университета ознакомилась с содержанием диссертационного исследования Чемякиной А.В. на предмет составления данного заключения.

**ВЫСТУПИЛИ:**

**Эксперт профессор Кашапов М.М.:** актуальность изучения проблемы личностных качеств руководителей как позитивного, так и негативного плана, определяется той объективной ролью, которую они занимают в структуре управленческой деятельности. Проведя глубокий теоретический анализ вопроса детерминации личностными качествами эффективности управленческой деятельности, диссертант подчеркивает, что на современном этапе развития психологии управления данная тема практически полностью рассматривается в русле профессионально – важных качеств. В своей работе Чемякина А.В. выделяет ряд важных вопросов, непосредственно связанных с изучением личностных качеств с точки зрения их детерминации на профессиональную деятельность, которые изучены в недостаточной степени. К ним относятся:

существующие в структуре личности профессионально - негативные качества, препятствующие эффективному осуществлению управленческой деятельности; индивидуально – психологические особенности мужчин и женщин – руководителей в реализации управленческой деятельности; методологическая основа исследования психологического анализа деятельности, опирающаяся, в основном, на аналитический принцип детерминации. Чемякина А.В. подчеркивает, что понятие структурной детерминации является важным аспектом реализации принципа системного подхода, и доказывает необходимость дополнения аналитического способа изучения проблемы личностных качеств системным подходом.

Автором выявлены специфические закономерности формирования в структуре личности мужчин и женщин – руководителей двух классов – профессионально – важных и профессионально – негативных качеств. Описаны закономерности детерминации деятельности аналитического и структурного типов в указанных категориях качеств (ПВК и ПНК). Диссертантом подчеркивается, что интегрированные связи структур личностных качеств гораздо более выражены и закономерны, чем аналитические как при исследовании структуры ПВК, так и ПНК. А.В. Чемякиной выявлено, что существующая закономерность, согласно которой степень выраженности интегративных механизмов напрямую влияет на результативность деятельности, проявляется и по отношению к категории ПНК. Эффекты и закономерности структурной организации ПНК в большей степени присущи мужчинам – руководителям, нежели женщинам.

Результаты исследования существенно расширяют представления о структурной организации личностных качеств мужчин и женщин – руководителей и их влиянии на эффективность деятельности.

Подбор методик исследования направлен на проверку выдвинутой гипотезы и адекватен поставленным задачам. Применение статистических методов и анализа обобщенных показателей целесообразно решаемым задачам. Выводы отражают наиболее существенные из выявленных закономерностей и полностью соотносятся с целью, задачами и гипотезой работы. Диссертация может быть принята для защиты в совете по специальностям: 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

**Эксперт профессор Ленков С.Л.:** изучение феномена профессионально – негативных качеств личности является актуальной проблемой как в русле теоретических изысканий психологии управления, так и в применении их на практике. Диссертантом впервые вводится новое операциональное понятие – ПНК. Чемякина А.В. подчеркивает, что влияние данной категории качеств может оказывать более сильное детерминационное воздействие, чем ПВК, отрицательным образом сказываясь на деятельности руководителя.

В работе выявлена важная закономерность, согласно которой рефлексивность и интернальность, являясь базовыми регулятивными свойствами психики, обладают выраженной специфичностью в группах, разделенных по признаку пола. В группе мужчин – руководителей они

оказывают сильное компенсаторное влияние на деструктивное воздействие ПНК, способствуя, тем самым, эффективной реализации управленческой деятельности. В группе женщин – руководителей - консолидируют негативные качества воедино, препятствуя успешной реализации в сфере управления.

Следующим актуальным в теоретическом плане положением диссертационного исследования можно отметить то, что автор, предлагая рассматривать классы ПВК и ПНК в неразрывной связи друг с другом, уточняет, что наиболее важна мера представленности обоих классов в структуре личности, поскольку именно влияние совокупности личностных качеств, будет определять итоговые эффекты результативности управленческой деятельности.

Практическая значимость работы определяется тем, что предложенная типология личностных качеств и инструментарий для их определения могут содействовать более эффективному и обоснованному решению различных прикладных задач в области управления. Предложенные автором методики могут использоваться в организационном и управленческом консультировании при определении причин неэффективного руководства и межличностных конфликтов. Они позволяют делать прогноз о поведении в проблемной ситуации кандидатов на управленческие должности и применяться при формировании кадрового резерва, а также определять ПНК у уже работающих руководителей, с целью их коррекции и оптимизации процесса управления.

Содержание диссертационного исследования показывает, что Чемякина А.В. справилась с поставленными задачами. Обобщила данные о структурной организации личностных качеств руководителей; изучила современные подходы к проблеме личности и профессионализации; теоретически и эмпирически обосновала модель ПВК и ПНК в структуре личности; выявила эффекты структурной организации личностных качеств у мужчин и женщин - руководителей; описала закономерности компенсаторного влияния системы регулятивных качеств – рефлексивности и интернальности; доказала диверсифицированность указанной регулятивной системы по признаку пола.

Достоверность исследования обеспечена применением комплекса взаимодополняющих методов психологического изучения основной проблемы, адекватных целям, задачам и логике работы, качественным и количественным анализом эмпирического материала, корректным и адекватным применением математической статистики, репрезентативной выборкой. Работа является самостоятельным и завершенным исследованием и может быть представлена к защите в совете Д 212.002.02.

**Эксперт профессор Назаров В.И.:** работа Чемякиной А.В. отвечает основным требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Диссертационное исследование Чемякиной А.В. отражает актуальную проблему психологической науки – изучение структуры личностных качеств мужчин и женщин руководителей и определение степени влияния данной структуры на эффективность деятельности. Проведенный автором анализ

современного состояния психологического анализа деятельности показал недостаточную эмпирическую разработанность изучения влияния структуры личностных качеств руководителей на эффективность деятельности. Феномен ПВК и ПНК рассматривается автором с точки зрения системного подхода. Результаты исследования Чемякиной А.В. подтверждают, что в общей структуре личностных качеств, являющихся субъектными детерминантами управленческой деятельности, можно выделить две подсистемы – подсистему профессионально-важных и подсистему профессионально-негативных качеств. Автор доказывает, что, на не описанную ранее подсистему ПНК распространяются все основные закономерности детерминации деятельности со стороны личностных качеств как факторов ее организации, установленные по отношению к ПВК. Прежде всего, это - структурный тип детерминации.

Результаты исследования показывают, эффективность управленческой деятельности в значимой степени определяется эффектами структурной организации не только ПВК, но и ПНК. Чемякина А.В. описывает закономерность, согласно которой степень выраженности интегративных механизмов является диверсифицированной по признаку пола: она в значимо большей мере представлена у лиц мужского пола как по отношению к ПВК, так и по отношению к ПНК.

Полученные в ходе диссертационного исследования выводы и сформулированные на их основе практические рекомендации свидетельствуют о необходимости выявления в структуре личности как позитивных, так и негативных качеств, а также определение системы компенсаторных механизмов у мужчин и женщин – руководителей, с целью оптимизации процессов управленческой деятельности.

Достоверность полученных автором результатов обеспечивается реализацией основных методологических принципов психологии, внутренней логичностью структуры работы; обоснованным использованием широкого спектра научных методов и психодиагностических методик; применением адекватных методов математической обработки данных; научно обоснованной интерпретацией полученных результатов. Работа является самостоятельным и завершенным исследованием и может быть представлена к защите в совете Д 212.002.02.

Экспертной комиссией установлено, что диссертация Чемякиной А.В. соответствует специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика. В представленных автором публикациях изложено основное содержание диссертации. Научный руководитель Карпов А.В. - Заслуженный деятель науки РФ, Заслуженный работник высшей школы РФ, член-корреспондент РАО, доктор психологических наук, профессор.

#### **ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Принять диссертацию Чемякиной А.В. к защите в диссертационном совете.

2. Ведущей организацией утвердить Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», факультет психологии, кафедру организационной психологии.
3. Официальными оппонентами назначить:  
Габдреева Рустэма Вагизовича, доктора психологических наук, профессора Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева;  
Кузнецову Ирину Вениаминовну, кандидата психологических наук, директора центра профориентации и психологической поддержки «Ресурс» Ярославской области.
4. Разрешить печатание автореферата диссертации.
5. Утвердить реестр рассылки автореферата диссертации.
6. Утвердить предлагаемый проект Заключения диссертационного совета.
7. Установить день защиты диссертации 11 апреля 2014 года.

Председатель диссертационного совета,

доктор психологических наук, профессор



Карпов А.В.

Секретарь диссертационного совета,

доктор психологических наук, профессор



Клюева Н.В.