

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Соболевой Татьяны Николаевны на тему «Формирование профессиональной одарённости в условиях различной степени свободы в деятельности», представленной на соискание учёной степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – «Психология труда, инженерная психология, эргономика» (психологические науки)

Автор отмечает, что проблема свободы в профессиональной деятельности актуальна в связи с тем, что нет разработок в этом направлении, существуют пробелы психологической практики по отбору, аттестации профессиональному обучению специалистов. Органически формируется и гипотеза: степень свободы может быть детерминантой формирования структур профессиональной одарённости.

Прямое отношение к поставленной проблеме и высказанной гипотезе имеют задачи 5 и 6 автореферата. Здесь предполагается изучить влияние различной степени свободы на результативность деятельности и формирование профодарённости. Диссертант после теоретико-методологической проработки проблем свободы и одарённости обосновывает комплекс оригинальных методов получения данных. Среди них особого внимания заслуживают: тренажерные комплексы для изучения влияния различной степени свободы на результат деятельности; авторские опросники для оценки интеллектуальных операций; компьютерные методы, аппаратные методики и тесты для оценки структурных компонентов профессиональной одарённости. Отметим, что автор использует богатый арсенал специальных методик.

В работе привлекает выполнение исследований на базе Хабаровского учебного центра Дальневосточной железной дороги. Есть уверенность, что результаты диссертации практически полезны. Об этом свидетельствует апробация не только на конференциях для ученых, но и напрямую для машинистов-инструкторов, руководителей локомотивного хозяйства, экспертов РЖД.

Среди пунктов научной новизны наиболее значимыми с позиций поставленной проблемы, гипотезы и 5, и 6 задач являются положения 4 и 5, где впервые эмпирически подтверждено, что степень свободы значительно влияет на формирование профодарённости. Причем, чем выше степень свободы в деятельности, тем более целостной выглядит система профодарённости. Автором эмпирически обосновано,

что формирование структур профодарённости зависит от сочетания трех факторов: степени свободы в деятельности, условий развития способностей, мотивации успеха.

Работа Т.Н. Соболевой выполнена на высоком теоретико-экспериментальном уровне, автор показал достаточный уровень научной социализации и обоснованно может включить свои результаты в наработанную ранее психологическую культуру психологии труда. Заслуживает поддержки многочисленный арсенал специальных методов (тренажеров, компьютерных и аппаратурных средств) для получения эмпирических данных. Вызывает удовлетворение внедрение результатов в деятельности РЖД.

Замечания. Первое – из материалов автореферата трудно определить степень надежности авторских методик, компьютерных и аппаратурных методов. Отсюда – некоторая сдержанность по отношению к полученным выводам эмпирического толка.

Второе – непривычным является случайный порядок пофамильного представления ученых российского и зарубежного направления. Может быть, представление ученых осуществляется по мере встречаемости в тексте диссертации, или диссертант располагает их по степени значимости в каждом случае. Не ясно, почему автор не представляет их по алфавиту.

Перечисленные выше замечания могут быть успешно парированы соискателем в ходе защиты и в целом не отменяют общей положительной оценки работы. Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Т.Н. Соболевой содержит новизну, теоретическое и практическое значение для развития психологии труда и инженерной психологии. Положения, выносимые на защиту, обстоятельно доказаны. Результаты исследования обстоятельно изложены в ряде публикаций ВАК, РИНЦ, Scopus, конференциях различного уровня.

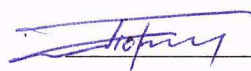
Содержание работы соответствует паспорту специальности ВАК 19.00.03 «Психология труда, инженерная психология, эргономика» (психологические науки) в пунктах: 1, 3, 15.

Общий вывод: диссертация Т.Н. Соболевой «Формирование профессиональной одаренности в условиях различной степени свободы в деятельности» представляет законченное теоретико-экспериментальное исследование, отвечающее требова-

ниям «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (в редакции постановления Правительства России N 1168 от 1 октября 2018 года), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени доктора наук, а её автор Соболева Татьяна Николаевна заслуживает присуждения степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – «Психология труда, инженерная психология, эргономика» (психологические науки).

Составитель отзыва на автореферат:

доктор психологических наук, профессор кафедры клинической психологии и психологии личности Института психологии и образования Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

 Леонид Михайлович Попов
«21» января 2022 год

Сведения о составителе отзыва на автореферат:

1. Попов Леонид Михайлович
2. Учёная степень: доктор психологических наук (19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии).
3. Учёное звание: профессор, академик отраслевой академии наук, Международная академия психологических наук.
4. Должность: профессор кафедры клинической психологии и психологии личности Института психологии и образования Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет».
5. Адрес: г. Казань, ул. М. Межлаука, д. 1, учебное здание № 25, каб. 315.
6. Телефон: + 8 (843) 221-34-70.
7. Адрес электронной почты: leonid.popov@inbox.ru
8. Сайт организации: <https://kpfu.ru>

