

## Отзыв

на автореферат диссертации Карпова Александра Анатольевича

### **«СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МЕТАКОГНИТИВНОЙ СФЕРЫ ЛИЧНОСТИ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»,**

представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Диссертационное исследование А.А. Карпова посвящено выявлению закономерностей структурно-функциональной организации метакогнитивной сферы личности и ее генезиса в управленческой деятельности. Прежде всего, автор ставит перед собой задачу разработки обобщающей метакогнитивной концепции управленческой деятельности. Это особо актуально в связи с тем, что, данная проблема остается практически неразработанной в современных психологических исследованиях. Вместе с тем, она характеризуется высокой степенью значимости, прежде всего, в силу того, что оба рассматриваемых в диссертационном исследовании направления (метакогнитивизм и психология деятельности) развиваются достаточно интенсивно по отдельности, а их необходимый концептуальный синтез не осуществлен до настоящего времени. Разработка предпосылок для такого синтеза как раз и является одной из основных задач диссертации. Методологической основой для этого автор избирает принцип системного подхода.

В связи с этим, в качестве главного теоретико-методологического средства в работе был избран его современный и наиболее релевантный цели и задачам исследования вариант развития, – метасистемный подход. Он позволяет раскрыть объект исследования – метакогнитивную сферу личности как субъекта управленческой деятельности в объективно главных гносеологических планах: метасистемном, структурном, функциональном, генетическом и интегративном, а также проанализировать основные закономерности, которые связаны с каждым из них. Вследствие этого, можно заключить, что актуальность диссертационного исследования, с точки зрения автора, получает, кроме предметного, и методологическое обоснование.

Научную новизну осуществленного А.А. Карповым исследования, как уже было отмечено, составляет тот факт, что впервые к исследованию метакогнитивной регуляции управленческой деятельности сформулирован и реализован новый теоретико-методологический подход – метасистемный. Наряду с этим, также впервые была установлена иерархия уровней организации метакогнитивной сферы личности как субъекта управленческой деятельности, ведущую роль в которой играет субсистемный уровень. Особого внимания, на наш взгляд, заслуживает то, что в диссертационном исследовании был получен целый ряд новых, не описанных до настоящего времени закономерностей, феноменов и особенностей метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности в рамках изучения как структурного, так и функционального и генетического планов. Среди них представлены такие, как, например, особые типы зависимостей эффективности управленческой деятельности, ее стилевых параметров и др. от степени структурной организации базовых метакогнитивных

параметров, феномен «антирефлексии», закономерности формирования и развития метакогнитивной сферы в процессе профессиогенеза руководителей и т.д. Все это, как мы полагаем, в значительной мере обогащает как теоретико-методологические основы метакогнитивизма, так и, разумеется, способствует развитию научных представлений в современной психологии управления и организационной психологии. В данном случае, также уместно обратить внимание на обстоятельный и полный обзор современного состояния этих крупных психологических направлений, осуществленный автором, а также то, что ему удалось конструктивно представить основные положения относительно метакогнитивной сферы личности как теоретического концепта общей психологии, с одной стороны, и как базового конструкта психологии управления, с другой.

При общей положительной оценке работы хотелось бы высказать автору пожелание использовать в качестве конструктивных объяснительных средств имеющиеся в современной психологии менеджмента теоретические взгляды. В отдельных циклах исследований диссертационной работы интерпретация строится по большей части на представлениях, сложившихся в русле метакогнитивизма, в то время как, по нашему мнению, их целесообразно было бы дополнить, взяв за основу данные психологии управления.

Высказанное пожелание не изменяют общей положительной оценки работы. Судя по автореферату, диссертация выполнена на высоком научном уровне. Диссертационное исследование Карпова Александра Анатольевича «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» соответствует всем требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19. 00. 03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Доктор психологических наук, профессор,  
главный научный сотрудник лаборатории истории психологии  
и исторической психологии



Позняков В.П.

Контактная информация: Позняков Владимир Петрович

8.10.2019

Название организации: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт психологии Российской академии наук.

Название структурного подразделения: лаборатория истории психологии  
и исторической психологии.

Адрес: 129366, Москва, ул. Ярославская, 13.

Телефон: +7 (495) 683-38-09; +7 (495) 682-92-01; E-mail: adm3@psvchol.ras.ru.

Официальный сайт организации: www.ipras.ru.