

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Данилочкиной Веры Владимировны «Специфика внутриличностных контекстов деятельности участников кратковременных деловых переговоров», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. «Социальная психология, политическая и экономическая психология» (психологические науки)

Актуальность диссертационного исследования Данилочкиной Веры Владимировны как с научной, так и с практической точки зрения не вызывает сомнения. Результаты проведенного исследования позволяют сформировать представления о специфике внутриличностных контекстов деятельности эффективных и неэффективных переговорщиков в ситуации кратковременных деловых переговоров. В условиях неопределенности и социальных изменений все большую актуальность приобретают исследования, направленные на уточнение роли интегрированности личностных характеристик в социальном взаимодействии.

Текст автореферата показывает, что проведенное исследование представляет собой самостоятельную работу, выполненную на основе изучения большого массива отечественных и зарубежных источников, отражающих как современные тенденции, так и ключевые фундаментальные направления исследуемой темы (список литературы состоит из 215 наименований, в том числе 50 из них на иностранном языке).

Автором диссертации определены цель, задачи, предмет, объект исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, сформулированы гипотезы, обоснованы положения, выносимые на защиту.

К достоинствам работы стоит отнести то, что все представленные данные были получены путем использования обширного, систематизированного, многостороннего и достоверного диагностического и математического инструментария, релевантного исследуемому явлению. Это, в свою очередь, способствовало выявлению специфики внутриличностных контекстов деятельности эффективных и неэффективных переговорщиков как на аналитическом, так и на структурном уровнях исследования.

Научный вклад В.В. Данилочкиной состоит в том, что теоретически обосновано понятие «внутриличностный контекст» в переговорной деятельности, позволяющее рассматривать личностные особенности переговорщиков не отдельно друг от друга, а как единое целое, задающее смысл происходящего и детерминирующее эффективность межличностного взаимодействия. Теоретически и эмпирически подтверждена продуктивность использования в рамках контекстного подхода принципов структурно-психологического анализа применительно к изучению внутриличностных контекстов, опосредующих переговорную деятельность. Систематизированы и дополнены представления о субъективных и объективных социально-психологических показателях эффективности переговорной деятельности в ситуации кратковременных деловых переговорах с незнакомым ранее партнером.

Важно отметить, что основные положения исследования были многократно представлены отечественных и международных научных и научно-практических

конференциях, что свидетельствует о достаточном уровне апробации полученных автором результатов.

Из замечаний, которые следует рассматривать как рекомендации для продолжения исследований в выбранном направлении, хотелось бы отметить, во-первых, необходимость более развернутого обоснования выбранных для измерения личностных характеристик (рефлексивности, эмоционального интеллекта, ценностных ориентаций); а во-вторых, желательность прояснения тех социально-психологических механизмов, которые лежат в основе формирования когерентной структуры личностных характеристик, обучения на основе переговорного опыта и становления эффективных переговорщиков.

Таким образом, на основании вышесказанного, можно сделать вывод о том, что диссертация В.В. Данилочкиной по своему категориальному аппарату, теоретическому содержанию, методологии и методическому обеспечению соответствует специальности 5.3.5. – «социальная психология, политическая и экономическая психология». Диссертация является завершенным научным исследованием, обладающим безусловной научной новизной, практической и теоретической значимостью и в полной мере соответствует требованиям пунктов 9, 10, 11, 13, 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемых к кандидатским диссертациям. Автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5. – «Социальная психология, политическая и экономическая психология» (психологические науки).

Заведующий лабораторией социальной
и экономической психологии
ФГБУН «Институт психологии
Российской академии наук»,
доктор психологических наук

Т.А. Нестик

2.04.2024

Сведения о составителе отзыва:

ФИО: Тимофей Александрович Нестик

Должность и место работы: главный научный сотрудник, заведующий лабораторией социальной и экономической психологии, ФГБУН «Институт психологии Российской академии наук».

Ученая степень: доктор психологических наук (19.00.05 социальная психология).

Ученое звание: профессор РАН.

Адрес: 129366, г. Москва, ул. Ярославская д.13, к.1.

Телефон: +7(916)189-21-40

E-mail: nestikta@ipran.ru

Сайт организации: <http://www.ipran.ru>



личную подпись

ЗАВЕРЯЮ:

должность

Нестик Т.А.
Александрович
Лебедев Р.Р.
еще не имеет ОК