

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора психологических наук, профессора Сарычева Сергея Васильевича на диссертацию Золотухиной Юлии Вячеславовны «Социальные установки межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки)

Научная работа, представленная Золотухиной Ю.В. на соискание ученой степени кандидата психологических наук, посвящена изучению проблемы социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел, имеющей высокую социальную, теоретическую и прикладную значимость. Изменяющиеся социально-экономические и общественно-политические условия взаимодействия субъектов служебной деятельности, их влияние на сферу направленности личности профессионала и обратное влияние требуют теоретического осмысления и эмпирического исследования этой проблемной области.

Научная новизна работы состоит в том, что в ней впервые специально поставлен вопрос о выявлении характера связей особенностей межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности в нормативных и особых условиях с динамикой и психологическим содержанием социальных установок сотрудников органов внутренних дел. Теоретическая значимость и актуальность диссертационной работы Золотухиной Ю.В. заключается в том, что результаты и выводы, полученные в ее исследовании, вносят существенный вклад в решение проблемы разработки средств диагностики и повышения эффективности служебной деятельности.

Выводы, положения, выносимые на защиту, и практические рекомендации раскрывают ключевые положения работы. Автор предложил и эмпирически верифицировал оригинальную психологическую программу коррекции социаль-

ных установок сотрудников органов внутренних дел, имеющих опыт выполнения оперативных и боевых задач в нормативных и особых условиях.

Диссертация в целом обладает практической значимостью, о чем свидетельствует предложенный в ней комплекс методик социально-психологической диагностики и коррекции социальных установок межличностного взаимодействия. Это делает возможным диагностику, прогнозирование и повышение эффективности служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Достоинством диссертации Золотухиной Ю.В. является тщательно выверенная и логически выстроенная автором методологическая база исследования. Для ее разработки диссертанту потребовалось не только обосновать основные социально-психологические понятия, используемые для изложения своей научной позиции, но свести их в концептуальную схему, позволившую реализовать научную идею метасистемного анализа применительно к социальным установкам межличностного взаимодействия в различных условиях служебной деятельности.

Сильной стороной диссертационной работы Ю.В. Золотухиной является то, что в ней удачно сочетается методологический анализ проблемы социальных установок и авторское эмпирическое исследование. Содержание положений, выносимых на защиту, подтверждается полученными лично диссертантом эмпирическими данными, что обеспечивает достоверность полученных в ходе исследования результатов и выводов.

Диссертантом предложена оригинальная научная идея о том, что структурная организация системы социальных установок межличностного взаимодействия субъектов служебной деятельности органов внутренних дел обусловлена общим уровнем внутренней саморегуляции, процессами планирования и оценивания результатов служебной деятельности. Указанное положение определяет теоретическую значимость диссертации для социальной психологии.

Диссертация содержит три главы, отражающие методологические и теоретические основы психологии социальных установок личности, базовые понятия, онтологические и феноменологические аспекты, методические аспекты и

результаты эмпирического исследования. Библиографический список, являющийся органической частью диссертационной работы, содержит перечень современных отечественных и зарубежных социально-психологических работ по проблеме социальных установок и свидетельствует о высокой научной эрудиции диссертанта. Приложения содержат подробное описание психокоррекционных процедур и методик, а также данные эмпирического исследования, не вошедшие в основной текст диссертации.

В первой главе диссертационной работы Ю.В. Золотухиной «Теоретико-методологический анализ социальных установок субъектов межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности» содержатся результаты анализа проблемы социальных установок в психологической литературе. Социальная установка межличностного взаимодействия в этой главе определяется автором как сложный многоуровневый социально-психологический феномен, трактуемый как функция анализа возможностей межличностного взаимодействия, отражающая социально-психологические особенности субъекта служебной деятельности и его социальный опыт. Диссертантом сопоставлены различные подходы к исследованию социальных установок, сложившихся в отечественной и зарубежной социальной психологии, включая описание структуры социальных установок и детерминант их актуализации в межличностном взаимодействии. обстоятельный теоретический анализ позволил автору обосновать гипотезу исследования, сформулировать цель и задачи исследования, наметить пути их достижения.

Во второй главе диссертации «Эмпирическое исследование социальных установок субъектов межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности» автором обоснованы методические основы эмпирического исследования социальных установок межличностного взаимодействия в нормативных и особых условиях служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел, описаны методы и методики изучения предмета исследования и пути эмпирической верификации гипотезы. Основными методами эмпирического исследования диссертантом были избраны тестовый метод, опросный метод,

наблюдение. В этой же главе содержится описание процедуры и анализ результатов эмпирического исследования. Главным итогом этой части диссертационной работы можно считать эмпирическое обоснование положения о взаимосвязи структуры и содержания социальных установок межличностного взаимодействия в нормативных и особых условиях служебной деятельности. Эмпирические материалы и выводы диссертационного исследования Ю.В. Золотухиной существенно углубляют и расширяют теоретическую базу социальной психологии (разделы социальной психологии, изучающие психологию личности, деятельности и общения), содержательно дополняют традиционные представления о психологии социальных установок субъекта деятельности.

В третьей главе «Программа психологической профилактики субъектов служебной деятельности, имеющих опыт выполнения оперативных задач вне мест постоянной дислокации» содержится описание теоретико-методологических основ указанной программы, ее содержание и оценка эффективности реализации программы применительно к сотрудникам органов внутренних дел, имеющим опыт выполнения оперативных задач вне мест постоянной дислокации.

Личный вклад диссертанта в разработку научной проблемы заключается в разработке методологических и методических основ исследования, обстоятельном и плодотворном теоретическом анализе отечественной и зарубежной психологической литературы по проблеме социальных установок межличностного взаимодействия, подготовке и осуществлении программы эмпирического исследования, разработке, реализации и оценке эффективности программы психологической профилактики сотрудников органов внутренних дел.

Диссертация выполнена на высоком научном уровне. Золотухина Ю.В. проявила себя как состоявшийся психолог-исследователь, обладающий высокой научной эрудицией, зрелой методологической культурой, профессиональной компетентностью, способный решать сложные теоретико-экспериментальные задачи социально-психологического исследования. Обоснованные в диссертации теоретические положения и полученные в эмпирическом исследовании

довании результаты рекомендуются для широкого использования специалистами в области социальной психологии и в деятельности психологических служб Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Диссертация Золотухиной Ю.В. является завершенным научным исследованием, которое имеет явно выраженный комплексный, системный и инновационный характер. Работа посвящена решению актуальной и социально значимой проблемы определения особенностей социальных установок межличностного взаимодействия сотрудников органов внутренних дел в нормативных и особых условиях служебной деятельности, содержит все разделы, необходимые для решения проблемы исследования. Текст работы, таблицы и рисунки оформлены в соответствии с установленными требованиями. Содержание диссертации соответствует содержанию автореферата.

В качестве замечаний можно указать на ряд моментов работы, являющихся дискуссионными.

1. Нам представляется существенным уточнение характера взаимосвязи социальных установок межличностного взаимодействия сотрудников органов внутренних дел с содержанием и результатами служебной деятельности (например, причинно-следственные отношения, условия, опосредующие факторы и т.п.).

2. Факт изменения социальных установок межличностного взаимодействия при изменении условий служебной деятельности с нормативных на особые, установленный диссертантом в результате осуществления эмпирического исследования (с. 17 диссертации), не получил содержательной интерпретации в тексте работы и требует научного осмысления и объяснения.

3. Требуется объяснение игнорирования автором в теоретическом разделе диссертации и библиографическом списке известных работ по психологии социальной установки В.А. Ядова и Р. Лапьера, непосредственно соотносящихся с проблемой диссертационного исследования.

4. В разделе «Введение» (с. 4-20 диссертации) отсутствует указание на теоретические основы диссертационного исследования.

5. Формулировка положений, выносимых на защиту (с. 13-19 диссертации), и выводов (с. 164-171 диссертации) характеризуются избыточностью и описательным характером.

Учитывая как несомненные достоинства работы, так и сделанные нами замечания, можно сделать заключение, что диссертация Золотухиной Ю.В. вносит существенный вклад в решение важной социально-психологической проблемы диагностики, прогнозирования и коррекции социальных установок межличностного взаимодействия в нормативных и особых условиях служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в шестнадцати работах, пять из них - в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ. Обращает на себя внимание широкая апробация результатов диссертационного исследования и их практическое внедрение.

Диссертация Ю.В. Золотухиной «Социальные установки межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности» представляет собой самостоятельную научно-квалификационную работу и соответствует паспорту специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки) (п. 2. Закономерности общения и взаимодействия людей: интерактивная сторона общения /психологические характеристики совместной деятельности и ее различных форм; конкуренция и кооперация как основные типы интеракции/; п. 5. Практические приложения социальной психологии: основные направления прикладных исследований и практической работы в социальной психологии /сфера промышленного производства, сфера управления, сфера организационного развития, сфера массовой коммуникации и информационных процессов, сфера рекламы, маркетинга и потребительского поведения, сфера образования, сфера права, сфера науки, сфера семейных отношений и воспитания, сфера политики и отношений с общественностью, сфера общественного сознания, сфера межэтнических отношений, сфера здравоохранения/) и требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Прави-

тельства РФ № 842, от 24.09.2013 г., а ее автор Золотухина Юлия Вячеславовна достойна присуждения ей искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки).

Сведения об официальном оппоненте:

Фамилия: Сарычев

Имя: Сергей

Отчество: Васильевич

Ученая степень: доктор психологических наук (19.00.05 – социальная психология)

Ученое звание: профессор по кафедре психологии

Должность: профессор кафедры психологии

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»

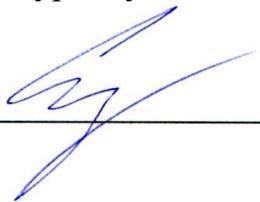
Официальный веб-сайт организации: <http://kursk-uni.ru/>

E-mail: kursk-psychol@narod.ru

Телефон: 8(4712)70-09-84

Почтовый адрес: 305000, Курск, ул. Радищева, 33, к. 149.

Личная подпись _____



Сарычев С.В.

10 октября 2016 г.

