

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Золотухиной Юлии Вячеславовны «Социальные установки межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности», представленной к защите на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология в диссертационном совете Д 999.051.02 на базе ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова», ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»

В диссертационном исследовании Ю.В. Золотухиной раскрывается актуальная проблема выявления особенностей социальных установок межличностного взаимодействия сотрудников правоохранительных органов в условиях служебной деятельности. Важнейшим источником социальных установок, по мнению автора, являются социальное окружение, обстановка на работе, характер служебной деятельности и регуляторная направленность самих установок. Социальные установки призваны выполнять профессионально-деятельностное предназначение, обеспечивать конструктивную активность, восстановление ресурсов, помогать реализовывать возможности, выполнять служебные обязанности сотрудников; однако они могут быть и источником постоянного стресса в межличностном взаимодействии, особенно при завышенных притязаниях или заниженных ожиданиях человека. При этом блокируется функция самореализации, возникает неконструктивное отношение к служебной деятельности, под угрозой оказывается её эффективность.

Таким образом, согласно предположению автора, особенности социальных установок субъектов межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности зависят от учёта условий, профиля, длительности служебной деятельности, а также иерархической системы званий. Соответственно, в фокусе внимания исследовательницы оказывается изучение типологических особенностей социальных установок субъектов межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности.

Эмпирическое исследование Ю.В. Золотухиной включает в себя четыре этапа:

- 1) выявление структурной организации социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности;
- 2) изучение функционирования социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности;
- 3) обнаружение социальных установок межличностного взаимодействия в нормативных и особых условиях служебной деятельности; а также в аспекте длительности служебной деятельности;
- 4) изучение и анализ факторной структуры социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности

Тщательно подобранный методический аппарат включает в себя 7 методик: «Ценностный опросник» Шварца Ш., методика диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере Потёмкиной О.Ф., «Копинг-тест» (Лазарус Р., Фолкман С., в адаптации Крюковой Т.Л., Куфтяк Е.В., Замышляевой М.С.), методика диагностики временных установок Нюттена Ж., опросник «Стиль саморегуляции поведения» Моросановой В.И., методика диагностики межличностных отношений Лири Т. в модификации Собчик Л.Н., методика «Опросник временной перспективы» Зимбардо Ф.

При анализе данных использованы адекватные целям и задачам статистические методы, в автореферате представлены: схема уровней метасистемного анализа социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности; схема взаимосвязей структурных компонентов социальных установок межличностного взаимодействия и стилей межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности (нормативных, особых); схема взаимосвязей структурных компонентов



социальных установок межличностного взаимодействия и стилей межличностного взаимодействия с учётом длительности служебной деятельности (до 1 года, от 1 до 5 лет, свыше 5 лет).

Автором были получены интересные данные о функционировании социальных установок межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности, исходя из специфики условий служебной деятельности (нормативные, особые), профиля служебной деятельности (аналитическая, оперативная), иерархической системы званий (лейтенант, капитан, майор, подполковник), длительности служебной деятельности (до 1 года, от 1 до 5 лет, свыше 5 лет). Установлено, что структурная организация системы социальных установок субъектов служебной деятельности взаимосвязана с «общим уровнем осознанной саморегуляции», регуляторными процессами «планирования» и «оценивания результатов» вне зависимости от условий, профиля, длительности служебной деятельности, а также иерархической системы званий.

Разработанная программа психологической профилактики субъектов межличностного взаимодействия, имеющих опыт выполнения оперативных задач вне мест постоянной дислокации (табл.1) представляет несомненную практическую значимость.

К замечаниям можно отнести формулировку автором гипотезы в ракурсе высокой доли обобщенности и достаточной очевидности. Однако существенного влияния на общую позитивную оценку работы данное замечание не имеет.

Обобщая, можно заключить, что диссертация является законченной научно-квалификационной работой, выполненной самостоятельно на должном научном уровне в соответствии с паспортом специальности 19.00.05 – социальная психология. Материалы диссертации представлены в 16 – в основном в соавторстве с руководителем – публикациях, из которых 5 в рекомендованных ВАК рецензируемых журналах.

Диссертация Золотухиной Юлии Вячеславовны «Социальные установки межличностного взаимодействия в условиях служебной деятельности», представленной к защите на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология соответствует профилю Совета Д 999.051.02 и отвечает требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание учёной степени кандидата наук (п.9 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842).

Автор диссертационного исследования – Юлия Вячеславовна Золотухина, заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Доктор психологических наук, профессор,  
заведующая кафедрой педагогической психологии  
факультета психологии ОАНО ВО  
«Московский психолого-социальный университет»

Почтовый адрес: 115191, г. Москва,  
4-й Рощинский пр-д, д. 9а.  
Телефон: +7 (495) 796-92-62  
mps@mpsru

«7» октября 2016 года



Шнейдер Л.Б.

/ Шнейдер Лидия Бернгардовна

