

О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Сидоровой Наталии Викторовны на тему
«Специфика взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей
принятия управленческих решений», представленную на соискание
ученой степени кандидата психологических наук по специальности
19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика**

Диссертационная работа Наталии Викторовны Сидоровой посвящена интересной и значимой не только в организационной психологии, но и в эмоциональном интеллекте теме – изучению специфики взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений. В современных условиях особую ценность приобретает вопрос о выявлении факторов, которые оказывают влияние на процесс принятия управленческих решений. Автореферат демонстрирует, что Сидоровой Н.В. осуществлён достаточно полный теоретический анализ работ, посвященных проблематике исследования.

Теоретические положения и полученные эмпирические результаты содействуют решению ряда важных теоретических проблем в психологии, поскольку внесён вклад в теорию организационной психологии, а также эмоционального интеллекта. Вклад Н.В. Сидоровой состоит в разработке положений, впервые обнаруживающих выявление специфики взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений. Сидоровой Н.В. показано, что структурная организация эмоционального интеллекта у лиц, реализующих разные стили принятия управленческих решений, характеризуется специфичностью не только в плане количественных различий в степени ее выраженности, но и качественными – принципиальными различиями. Эмоциональный интеллект как интегральная способность детерминирует возникновение аналогичных, то есть обобщенных перестроек всей совокупности стилей принятия управленческих решений. При этом эмоциональный интеллект для каждого стиля принятия управленческих решений имеет свою структуру.

В эмпирической части работы грамотно определена структура исследования, а также научно доказан выбранный методологический инструментарий, представлены данные, соответствующие поставленным задачам и целям, сформулированы выводы.

К достоинствам данной работы стоит отнести, то, что все представленные данные были получены путем использования обширного, систематизированного, многостороннего и достоверного диагностического и математического инструментария, релевантного исследованному явлению. Это, в свою очередь, способствовало выявлению и описанию специфики взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что полученные данные возможно применять в тренингах для повышения эмоционального интеллекта, а также применять при профессиональном отборе или аттестации руководителей.

На основании вышеизложенного, а также анализируя работу в целом, можно сделать вывод о том, что исследование Наталии Викторовны Сидоровой в полной мере соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением правительства РФ № 842 от 24.09.2013 (с изменениями от 11.09.2021 № 1539). Автор диссертации заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Генеральный директор
ООО «Экватор-Тренинг»



С.В. Шабанов
«08» сентября 2022 г.

Сведения о составителе отзыва

ФИО: Сергей Викторович Шабанов

Должность и место работы: Генеральный директор ООО «Экватор-Тренинг»

Адрес: Российская Федерация,

197341, Санкт-Петербург, Фермское шоссе, дом 32, лит. А, пом. 2-Н

Телефон: +7(921)305-01-37, +7(812)425-42-24

E-mail: sergey@eqspb.ru, info@eqspb.ru

Официальный сайт организации: <https://www.eqspb.ru/>