

**О Т З Ы В**  
**на автореферат диссертации Савина Юрия Викторовича на тему:**  
**«Методическое обеспечение формирования организационной**  
**структуры инновационно-активного промышленного предприятия»,**  
**представленной на соискание ученой степени кандидата**  
**экономических наук**

Проблема отсутствия эффективных подходов к управлению инновационной деятельностью на предприятиях, относящихся к высокотехнологичным видам экономической деятельности, посредством обеспечения взаимодействия сотрудников и организации рациональных связей между ними, которой посвящена диссертация Савина Ю.В., является актуальной в настоящее время. Значительные темпы роста спроса на высокотехнологичную продукцию, к которой также относится продукция отечественных предприятий электронной промышленности, увеличение потребности в отечественных аналогах зарубежной продукции в области оптоэлектроники, которая ранее достаточно активно импортировалась из других стран, а также возникновение новых требований к характеристикам продукции российских производителей определяют необходимость разработки новых методов управления человеческими ресурсами предприятий, позволяющих обеспечить наилучшую реализацию инновационного потенциала предприятия, в том числе заключенного в его сотрудниках, и повысить эффективность инновационных процессов на промышленных предприятиях в целом. Это может быть реализовано, в первую очередь, с помощью разработки и адаптации эффективных организационных структур инновационно-активных предприятий. Данные подходы слабо освещены в научно-методической и научно-практической литературе в области управления инновациями и представляют собой на данный момент предмет изучения для многих специалистов промышленных предприятий ввиду необходимости поиска источников повышения эффективности инновационной и экономической деятельности в целом.

К наиболее существенным научным результатам, полученным автором диссертации и изложенным в автореферате, следует отнести:

- предложенный новый подход к определению сущности организационной структуры инновационно-активных предприятий и сформулированные основные задачи организационной структуры при реализации модифицированной в диссертации модели управления инновациями «ТАМО» в организациях, которые ориентированы на осуществление нескольких направлений инновационного развития;

- разработанную классификацию инновационно-активных промышленных предприятий на основе таких предложенных классификационных признаков, как тип инноваций, изменение объема производства инновационной продукции и изменение *EBITDA* от реализации инновационной продукции;

- предложенную процедуру перехода инновационно-активного предприятия от одного класса к другому на основе группы разработанных инновационных



стратегий развития;

- разработанные типы организационных структур, учитывающие особенности каждого из предложенных классов инновационно-активных промышленных предприятий и специфику их инновационного потенциала на различных стадиях жизненных циклов организации, производимого продукта и используемой технологии производства;

- предложенный алгоритм трансформации организационной структуры инновационно-активных промышленных предприятий при переходе к новому классу, который позволяет перестраивать состав, функции и взаимосвязи подразделений наилучшим для реализации выбранной инновационной стратегии развития образом.

Общая структура диссертации Савина Ю.В., насколько можно судить по автореферату, а также используемая методология исследования не вызывают возражений и свидетельствуют об обоснованности полученных автором результатов.

Необходимо отдельно отметить структурированность полученных результатов, а также их тесную, логическую и обоснованную связь, демонстрирующую достижение цели и решение задач, заявленных в диссертации.

Серьезным практическим результатом работы Савина Ю.В. является применение разработанных методических подходов формирования и развития организационной структуры на конкретном предприятии оптоэлектронной техники ОАО «Ростовский оптико-механический завод».

*В то же время необходимо отметить наличие следующего недостатка:*

*Судя по рисунку 1 на стр. 12 автореферата, тип организационной структуры предприятия определяется исходя из реализуемых стратегических организационных инноваций. Учитывая важность этих инноваций, в автореферате следовало бы привести их примеры или/и возможные типы.*

Тем не менее, считаю, что диссертация Савина Юрия Викторовича по уровню полученных научных результатов, теоретической и практической значимости удовлетворяет требованиям, предъявляемым к диссертационным исследованиям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)».

Буликов Сергей Николаевич

д.э.н., профессор кафедры «Управление предприятием» ЯГТУ

Адрес: 150023 г. Ярославль, Московский пр-кт  
8 (910) 9600138, sbulikov@ya.ru



19 января 2016

*Подпись Бушкова С.Н. заведующий кафедрой  
начальник ИС С.Н. Демидова*