

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Разиной Татьяны Валерьевны «Структурно-функциональная организация и генезис мотивации научной деятельности», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика

Оставляя профессиональным психологам судить о вкладе автора диссертационной работы в развитие психологической теории, считаю своим долгом высказаться об актуальности данной диссертации с точки зрения науковеда, принадлежащего к поколению научных работников, для которого (прибегая к терминологии использованной диссертанткой) научная деятельность приобрела статус жизнедеятельности.

Работа впечатляет системностью подхода и глубиной анализа эмпирических данных. Но мне кажется, что и сама автор диссертации недооценивает значение полученных ею результатов для практического науковедения, для разработки коррективов, которые необходимо вносить в политику, осуществляемую государством по отношению к науке. Во всяком случае, об этом совсем не говорится в автореферате. Особый интерес в этом плане вызывает вывод о том, что мотивация научной деятельности «развивается, изменяется и трансформируется в течение всей профессиональной жизни ученого», а также о возможных изменениях механизмов влияния на систему МНД.

В частности, по моему глубокому убеждению, результаты, полученные Т.В. Разиной, могут сыграть большую роль в осмыслении причин кардинальных изменений возрастной структуры кадрового потенциала науки, которая произошла в России, Украине и Беларуси после 2000 года, а также для выработки конструктивных мер, направленных на закрепление в науке исследователей наиболее продуктивного возраста. Падение мотивационных стимулов научной деятельности для этой возрастной группы (40 – 49 лет) и обусловленный этим уход сложившихся высококвалифицированных исследователей из научных учреждений стал серьезной проблемой для развития науки всех трех стран.

Высказанные замечания не влияют на общую положительную оценку проведенного исследования, их скорее следует рассматривать как приглашение к сотрудничеству в разработке этой проблемы. Считаю, что диссертационная работа «Структурно-функциональная организация и генезис мотивации научной

деятельности» вполне отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (от 24 сентября 2013 г. № 842) ВАК Министерства образования и науки РФ, предъявляемым к работам подобного рода, а ее автор Разина Татьяна Валерьевна достойна присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв подготовлен главным научным сотрудником ГУ «Институт исследований научно-технического потенциала и истории науки им. Г.М. Доброва НАН Украины», докт. экон. наук Поповичем А.С., обсужден и одобрен на заседании семинара Межотраслевой (МОН и НАН Украины) лаборатории проблем формирования и реализации научно-технологической политики (протокол № 3 от 26 апреля 2016 года).

Главный научный сотрудник ГУ «Институт исследований научно-технического потенциала и истории науки им. Г.М. Доброва НАН Украины», докт. экон. наук, заслуженный деятель науки и техники Украины, ст.н.с.

Попович А.С.

Заведующий Межотраслевой (МОН и НАН Украины) лабораторией проблем формирования и реализации научно-технологической политики, канд. экон. наук, ст.н.с.

Булкин И.А.

«27» апреля 2016 г.

Контактная информация:

Попович Александр Сергеевич

Адрес: Украина, 01032, г. Киев,

бульв. Т.Шевченко, 60, к.910

Телефон: (044) 482 14 79

Факс: (044) 486 95 91

Электронная почта: olexandr.popovych@gmail.com

Сайт: <http://stepscenter.org.ua/>

