

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мударисова Айнура Аликовича на тему: «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Работа А.А. Мударисова, представленная на соискание учёной степени кандидата психологических наук, раскрывает характер взаимосвязей между карьерой, по-разному воспринимаемой государственными служащими, и мотивами, в той или иной степени порождающими у госслужащего как субъекта управленческой деятельности, стремление к личностно-профессиональному развитию.

Широкий и целесообразный охват многочисленных отечественных и зарубежных источников позволил автору обосновать актуальность темы.

Цель, задачи, гипотеза исследования логически связаны и убедительно сформулированы.

Теоретическая модель, в пространстве которой А.А. Мударисов развёртывает свою исследовательскую программу, нетривиальна, интересна и обладает очевидным методологическим потенциалом, по многим признакам, не исчерпанным в настоящей работе.

Многообразие вариантов восприятия карьеры А.А. Мударисов соотносит с предложенной им теоретической моделью, где различные сочетания субъективных психологических представлений госслужащего о ценности карьеры, степени удовлетворённости ею, необходимости карьеры для реализации призвания, т.е., в терминологии автора, «стратегической жизненной идеи», образуют своеобразное «трёхмерное» пространство. Так сконструированная и всесторонне обоснованная теоретическая модель исследования оказалась, как можно видеть, добротной и надёжной основой последующего эмпирического изучения взаимосвязей каждого из её

элементов, по-своему отображающих один из вариантов восприятия карьеры, и стремления госслужащего к личностно-профессиональному развитию.


Фактически, автор выполнил программу эмпирических исследований, составленную из трёх самостоятельных и весьма объёмных разделов. Во-первых, здесь эмпирически выявлены признаки и показатели восприятия карьеры госслужащим. Во-вторых, такая же работа выполнена для определения показателей выраженности мотивации к личностно-профессиональному развитию. И, в-третьих, проверены взаимосвязи различных по своим особенностям видов восприятия карьеры госслужащим и его мотива, побуждающего к личностно-профессиональному развитию. Причём, эти взаимосвязи автор проследил в прямой и в обратной зависимости. Иными словами, во-первых, эмпирически были изучены удовлетворённость карьерой и её восприятие как ценности у госслужащих с наперёд выявленным ярким мотивом к личностно-профессиональному развитию, и со слабо выраженным мотивом этого вида. И, во-вторых, также, на эмпирическом уровне исследована выраженность, «сила» мотива к личностно-профессиональному развитию у госслужащих с изначально определёнными видами сочетаний восприятия карьеры как большой или малой ценности, высокой или низкой удовлетворённости ею. Каждое из так организованных автономных исследований, позволило А.А. Мударисову высветить «прямые» и «обратные» взаимосвязи между мотивацией к личностно-профессиональному развитию и восприятием карьеры у госслужащего.

Результаты работы обладают хорошим потенциалом для развёртывания дальнейших исследований и для непосредственного применения в практике планирования преемственности, построения карьерных траекторий, создания комплексных целевых программ развития управленческого персонала в государственной службе.

Таким образом, насколько можно судить по автореферату, диссертация А.А. Мударисова «Восприятие карьеры как фактор личностно-

профессионального развития госслужащих», это полностью завершенная научно-квалификационная работа, всецело соответствующая требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации к работам на соискание ученой степени кандидата наук, отраженным в Положении о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842). Её автор, Мударисов Айнур Аликович, заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Доктор психологических наук,  
доцент, профессор кафедры  
психологии ФГБОУ ВО  
«Российский экономический  
университет имени  
Г.В. Плеханова»

  
О.А. Овсяник  
16.04.2018



Сведения об авторе отзыва:

ФИО: Овсяник Ольга Александровна

Ученая степень: Доктор психологических наук (специальность 19.00.05 – социальная психология)

Ученое звание: Доцент

Должность и место работы: Профессор кафедры психологии ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Адрес: Российская Федерация, 117997, г. Москва, Стремянный переулок, д.36

Телефон: 8-495-958-28-22

E-mail: [ovsianik@mail.ru](mailto:ovsianik@mail.ru)

Официальный сайт организации: <https://www.rea.ru/>