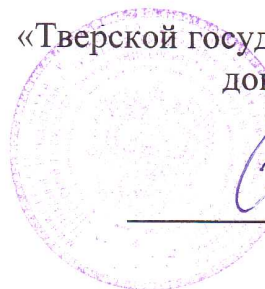


«УТВЕРЖДАЮ»:

И.о. ректора Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

«Тверской государственный университет»,
доктор филологических наук,
профессор



Л.Н. Скаковская
«11» сентября 2018 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации о диссертации Саакяна Левона Игоревича на тему: «Психологическая структура превентивной безопасности работников охранных предприятий и особенности ее развития», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Диссертация Саакяна Л.И. посвящена изучению круга проблем, связанных с исследованием превентивной безопасности работников охранных предприятий.

Работа была выполнена на кафедре акмеологии и психологии профессиональной деятельности в ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» под научным руководством доктора медицинских наук, профессора Казакова Юрия Николаевича.

Актуальность темы исследования определяется тем, что в современных условиях кадры охраны должны обеспечивать высокий профессионально-психологический уровень деятельности, при этом должны учитываться не только внешние показатели труда, такие как успешность и результативность, но и внутреннее состояние человека – мотивация, труд, удовлетворённость,

устойчивость, а также постоянная готовность к продуктивной деятельности и саморазвитию. Соответствовать подобным требованиям невозможно без развития превентивной безопасности, основу которой составляют показатели развития психической устойчивости и психического здоровья личности. Актуальность диссертационного исследования связана, с одной стороны, с недостатком исследований в области психологии труда, раскрывающих феноменологию превентивной безопасности работников охранных предприятий и потребностью в едином психологическом подходе к формированию превентивной безопасности работников охранных предприятий с другой.

Анализируя структуру диссертации, необходимо отметить, что работа представлена тремя главами - теоретической, методолого - методической и практической. Работу предваряет введение и завершает заключение. Список литературы составляет 154 источника, из которых 21 на иностранном языке.

Текст диссертации изложен на 203 страницах, включает в себя 17 таблиц, 15 рисунков и 10 приложений.

В теоретической части диссертации, представленной первой главой, проводится достаточно широкий анализ отечественных и зарубежных психологических концепций, рассматривающих проблему превентивной безопасности работников охранных предприятий. Здесь же представлено осмысление процесса профессиональной мотивации как важного этапа профессионального становления личности, дано полное описание проблем развития превентивной безопасности работников охранных предприятий.

Итогом анализа литературы является предложенное автором определение превентивной безопасности как совокупность неспецифических факторов, ориентированных на элиминацию личностно-деятельностных рисков и психическую компенсацию информационной дефицитарности в условиях неопределенности. Она представляется как сформированное состояние готовности к сохранению социального, физического, а также психического благополучия при действии на него внешних неблагоприятных

факторов. Превентивная безопасность является личностным образованием совокупности специальных знаний, прикладных умений и навыков, психологических, а также мотивационных качеств подготовленности личности, которые способствуют плодотворному противодействию внешним факторам и условиям, возникающим в процессе профессиональной жизнедеятельности. При этом, говоря о развитии превентивной безопасности, автор имеет ввиду мотивацию достижения профессиональных компетенций, которая обуславливает эффективность развития превентивной безопасности работника охранных предприятий в целом.

Оценивая теоретическую часть диссертации, хочется отметить последовательность и логичность проведенного диссертантом анализа литературы по изучаемой проблеме. На наш взгляд, соискатель чётко расставил акценты в концептуальном осмыслении круга психологических проблем, связанных с темой диссертации, что позволило ему спланировать и провести интересное эмпирическое исследование.

Вторая и третья главы диссертации посвящены организации эмпирического исследования и представлению его результатов, а также - описанию разработанного авторского психологического тренинга развития превентивной безопасности работников охранных предприятий.

Автором адекватно подобраны методы психологического исследования: помимо анализа отечественной и зарубежной литературы по заявленной проблеме проведена комплексная диагностика с использованием на разных этапах работы наблюдения, анкетирования, опросников, методов статистической обработки эмпирических данных.

Интересно, что общая гипотеза конкретизируется в двух частных гипотезах. Подробно описана выборка испытуемых, которая является достаточно объемной. Все результаты эмпирического исследования статистически обработаны и содержательно проинтерпретированы, что позволяет автору сделать научно значимые и достоверные выводы.

Основные выводы эмпирического исследования и положения,

выносимые на защиту, научно обоснованы, раскрывают психологическую структуру превентивной безопасности работников охранных предприятий и особенности ее развития.

Научная новизна заключается в конкретизации и описании, не исследованных ранее изменений в структуре превентивной безопасности работников охранных предприятий.

Доказанное влияние психосоматического и психоэмоционального компонентов на уровень развития превентивной безопасности работников охранных предприятий, определение критериев личностно-деятельностной продуктивности, установление разноуровневой взаимосвязи парциальных показателей психосоматической и психоэмоциональной сфер с личностно-деятельностными особенностями, обуславливающими продуктивность превентивной безопасности работников охранных предприятий, определяют теоретическую значимость работы.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования в учебном процессе частных охранных предприятий разработанной программы профессиональной подготовки и переподготовки работников охранных предприятий способствующей развитию психосоматической и психоэмоциональной сфер, а так же критериев личностно-деятельностной продуктивности. Созданный и апробированный тренинг развития превентивной безопасности работников охранных предприятий может быть внедрен в работу частных охранных предприятий для профилактики психического здоровья и психической устойчивости сотрудников в целях повышения эффективности профессиональной деятельности.

Диссертационную работу Саакяна Л.И. отличают актуальность темы, значительный объем собранного и проанализированного материала, получение важных как в теоретическом, так и в практическом плане результатов исследования.

Отмечая несомненные достоинства диссертации, хотелось бы указать

на некоторые аспекты, требующие уточнения и дальнейшей разработки:

1. В диссертации хотелось бы видеть обоснование всего комплекса особенностей превентивной безопасности на этапе профессионального становления работников охранных предприятий. В названии, содержании работы, используемых методиках внимание сосредоточено на психическом здоровье и психической устойчивости работников охранных предприятий. К сожалению, автором недостаточно раскрыта специфика профессиональной безопасности работников охранных предприятий.

2. На наш взгляд, необходимость разработки собственной методики самооценки субъективного состояния структур личности субъекта охраны и характеристик личностно-психологической основы превентивной безопасности субъекта охраны обосновывается недостаточно четко.

3. В третьей главе «Эмпирическое исследование психологических компонентов превентивной безопасности работников охранных предприятий» проанализированы результаты исследования и выявлены особенности структуры превентивной безопасности работников охранных предприятий. Насколько правомерно результаты, полученные на материале одного частного охранного предприятия, переносить на сотрудников других частных охранных предприятий?

Несмотря на высказанные замечания, которые не принципиальны и носят уточняющий характер, общее благоприятное впечатление от работы не снижается.

Необходимо отметить, что содержание диссертации Саакяна Л.И. соответствует специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология и эргономика. Содержание автореферата отражает содержание диссертации. Материалы диссертационного исследования достаточно полно представлены в 9 публикациях автора.

Рассматриваемая диссертация Саакяна Л.И. на тему «Психологическая структура превентивной безопасности работников охранных предприятий и особенности ее развития» является законченной научно-исследовательской

работой и соответствует требованиям п. 8 «Положения ВАК Российской Федерации», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Саакян Левон Игоревич, достоин присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология и эргономика.

Отзыв составлен заведующей кафедрой психологии труда и клинической психологии Тверского государственного университета, доктором психологических наук, профессором Татьяной Анатольевной Жалагиной.

Отзыв обсужден на заседании кафедры психологии труда и клинической психологии Тверского государственного университета 11 сентября 2018 г., протокол № 1.

Заведующая кафедрой психологии труда и клинической психологии ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», доктор психологических наук, профессор

Т.А. Жалагина

Сведения о состителе отзыва:

ФИО: Жалагина Татьяна Анатольевна.

Ученая степень: доктор психологических наук.

Ученое звание: профессор.

Должность и место работы: заведующая кафедрой психологии труда и клинической психологии ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет».

Адрес: 170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Желябова, д.33.

Телефон: +7(4822) 34-24-52.

E-mail: Zhalagina.NA@tversu.

Подпись удостоверяю

Нач. Общего отдела



Сведения о ведущей организации:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный университет».

Адрес: 170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Желябова, д.33.

Телефон: +7(4822) 34-24-52.

Веб-сайт: www.universiti.tversu.ru.

E-mail: rector@tversu.ru.