

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Симановской Марии Александровны «Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

В современных условиях политических, экономических и социальных преобразований нашего общества большое значение приобретает изучение процесса подбора рабочих групп. От успеха функционирования подобранных групповых составов, от межличностных отношений в укомплектованных командах, зависит существование многих предприятий и развитие общества в целом. В связи с этим, является актуальным исследование механизмов подбора рабочих групп со стороны ценностных оснований их комплектования.

Диссертационное исследование Симановской М.А. позволяет подойти к рассмотрению процесса комплектования рабочих групп не только со стороны способов подбора («под свою индивидуальность» и «под индивидуальность другого»), но и со стороны глубинных моментов человеческого существования - модусных ориентаций «Быть» и «Иметь». Полученные результаты в рецензируемой работе выделяются среди других социально-психологических исследований динамических процессов в малой группе.

Эмпирическим путем, в рецензируемой работе, определены различия в стратегиях комплектования рабочих команд «под собственную индивидуальность» и «под индивидуальность другого» субъектами с модусными ориентациями «Быть» и «Иметь». Самостоятельную ценность имеет изучение взаимосвязи модусных ориентаций «Быть» и «Иметь» с социально-психологическими характеристиками у субъектов подбора. Обнаруженные результаты позволили диссертанту выявить специфические личностные характеристики, обуславливающие выдвижение кандидата в позицию субъекта подбора, а также уточнить теорию «феномена ценностного обмена» в лидерстве и руководстве (Р.Л. Кричевского) с позиции фундаментальных способов существования «Быть» и «Иметь» субъектов подбора. Именно полученные результаты и выводы диссертационного исследования представляют новизну и теоретическую значимость в изучении отдельных проблем группообразования в социальной психологии.

Реализуемый автором диссертационного исследования подход, позволяет не только обозначить сложность и неоднозначность реализуемых стратегий подбора групп «под собственную индивидуальность» и «под индивидуальность другого» субъектами с модусными ориентациями «Быть» и «Иметь». Он способствует выявлению путей оптимизации неэффективных групповых составов, одним из которых является необходимость комплектования рабочих команд с учетом социально-психологических характеристик, как объектов, так и субъектов управленческой деятельности.

Полученные результаты, также могут быть использованы для дальнейших научно-практических разработок в социально-психологических исследованиях малых групп, а также найти применение в консультационной практике, в работе с управленческими структурами и организациями, занимающихся подбором персонала.

Диссертационная работа Симановской М.А. является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение, имеющее значение для проблемы социальной психологии малых групп.

Основные полученные результаты и выводы в диссертационном исследовании аргументированы и доказаны. Эмпирические данные получены на репрезентативной выборке и обработаны методами статистического анализа. Выявленные результаты научного исследования отражены в 11 опубликованных работах автора.

Вместе с тем, по работе можно сделать замечание: в автореферате диссертант, рассматривая исследование взаимосвязи модусных ориентаций «Быть» и «Иметь» с социально-психологическими установками у субъектов подбора, обнаруживает «характерные» корреляции для данных модусов. В связи с этим возникает вопрос о наличии «нехарактерных» связей у исследуемых личностей и с чем они могут быть связаны.

Диссертационная работа Симановской М.А. «Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды» соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

Отзыв подготовил Ощепков Алексей Александрович.

кандидат психологических наук
старший преподаватель кафедры философии,
права и социально-гуманитарных наук
ДИТИ НИЯУ МИФИ

28.01.2016

433511, Ульяновская обл., г. Димитровград,
ул. Куйбышева, д.294
Тел. 8(84235) 4-63-90
e-mail: sladkod@yandex.ru

Ощепков А.А.

*Получила
удостоверено*



Л. Н. Ширшова