

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Мударисова Айнура Аликовича на тему:
«Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального
развития госслужащих», представленной на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 –
психология труда, инженерная психология, эргономика**

Диссертационное исследование А.А. Мударисова посвящено проблеме взаимовлияния восприятия карьеры и мотивации к личностно-профессиональному развитию государственных гражданских служащих. Автор работы убедительно обосновывает актуальность выбранной темы, опираясь на тезис о необходимости планирования карьерного пути не как простого вертикального перемещения сотрудника внутри учреждения, а как осознанного выбора им своего вектора профессионального развития, способствующего реализации Я-концепции государственного служащего. Грамотно спланированная и выстроенная траектория карьерного пути предоставляет государственному служащему возможность максимально полно и всесторонне раскрыть свой профессиональный и личностный потенциал. Это, в свою очередь, позволяет удовлетворить потребности как самого сотрудника, так и всей организации, повышает эффективность деятельности, способствует принятию оптимальных управленческих решений.

В автореферате диссертации представлен детальный анализ научной разработанности обозначенной автором проблемы: уместным и целесообразным выглядит обращение к работам таких видных исследователей личностно-профессионального развития, социально-психологических основ восприятия, планирования и реализации профессиональной карьеры, как К.А. Абульханова, Л. И. Анцыферова, Л.В. Бороздина, Т. Ю. Базаров, А.А. Бодалёв, А.А. Деркач, А.Л. Журавлёв, В.Г. Зазыкин, А.В. Карпов, Е.А. Климов, Н.В. Ключева, А.Н. Леонтьев, Д.А. Леонтьев, А.К. Маркова, Ю.В. Синягин, А.В. Юревич и др.

Заслуживает особого внимания избранный автором теоретико-методологический подход, базирующийся на оригинальной трактовке карьеры как интериоризируемой ценности, средства достижения личностно значимых профессиональных целей, а мотивации к личностно-профессиональному развитию – как результата личностно значимой рефлексии, способствующего воплощению профессионального призвания.

Наиболее важными теоретическими результатами диссертации соискателя можно считать разработку теоретической модели исследования

специфики восприятия государственными служащими своей карьеры, основанной на комбинации трех переменных: удовлетворённости карьерой, её значимости как ценности и осознанного профессионального призвания, выражающегося в наличии «стратегической жизненной идеи». Также к значимым теоретическим результатам можно отнести выделение и описание автором видов содержательных критериев восприятия карьеры и личностно-профессионального развития государственных служащих, обоснование их общих и особенных сущностных характеристик.

К несомненным достоинствам эмпирической части диссертационной работы следует отнести грамотное построение программы исследования, тщательное предварительное обоснование используемых параметров, наличие достаточного числа взаимодополняющих психодиагностических методик, основанных не только на количественном, но и качественном анализе данных. Кроме того, сильной стороной является объем исследуемой выборочной совокупности: её общая численность составила 761 человек.

Практическая значимость диссертации А.А. Мударисова заключается в выделении типов соотношений восприятия государственным служащим собственной карьеры и его мотивации к личностно-профессиональному развитию, разработке и апробации путей оптимизации карьерного планирования, подготовке рекомендаций по оказанию консультативной психологической помощи государственным служащим, испытывающим психологические затруднения, связанные с реализацией карьерных траекторий. Важным результатом, полученным по итогам проведения диссертационного исследования, является доказательство того, что восприятие карьеры становится фактором личностно-профессионального развития при условии высокой значимости для госслужащей карьеры как ценности в сочетании с низкой удовлетворённостью своим карьерным продвижением и наличием осознанных стратегических жизненных целей. Данные наработки автора могут быть использованы в рамках системы кадрового планирования, существующей в органах государственной власти, а также при подготовке и повышении квалификации государственных служащих.

Полученные автором выводы являются обоснованными, в должной степени достоверными, и обладают признаками научной новизны.

Публикации А.А. Мударисова по теме диссертации свидетельствуют о серьёзном, вдумчивом анализе предмета исследования и отражают процесс научного поиска автора.

Структура и логика изложения материала соответствуют поставленным в диссертационной работе задачам исследования.

Таким образом, насколько можно судить по автореферату, диссертация А.А. Мударисова «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих» может рассматриваться как завершенная научно-квалификационная работа, полностью соответствующая требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации к работам на соискание ученой степени кандидата наук, отраженным в Положении о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842). Её автор, Мударисов Айнур Аликович, заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен кандидатом психологических наук, доцентом кафедры психологии Института социальной инженерии ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» Калининым Игорем Викторовичем. Обсужден и утвержден на заседании кафедры психологии Института социальной инженерии ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)» 22 марта 2018 года, протокол № 7.

Зав. кафедрой психологии Института социальной инженерии ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», профессор, доктор психологических наук



Н. В. Калинина

Сведения об авторе отзыва:

ФИО: Калинин Игорь Викторович

Ученая степень: Кандидат психологических наук (19.00.13 – психология развития, акмеология)

Ученое звание: доцент

Место работы и должность: доцент кафедры психологии Института социальной инженерии ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

Адрес: 117997, г. Москва, ул. Садовническая, д. 33, стр.1

Телефон: (495) 951-92-27

e-mail: info@mgudt.ru

Сайт организации: <https://kosygin-rgu.ru/>



Калинина Н.В.
28.03.18
Заведующий Отдела кадров сотрудников
ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина»

