

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мударисова Айнура Аликовича на тему: «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

По автореферату диссертационного исследования А.А. Мударисова можно судить о том, что в работе теоретически обоснованы и эмпирически изучены связи восприятия карьеры государственными служащими и их мотивации к личностно-профессиональному развитию.

В автореферате раскрыты актуальность, сформулирована гипотеза, определены объект и предмет исследования, поставлены и решены задачи, обеспечивающие достижение исследовательской цели.

В теоретической части рассмотрены наиболее заметные, «знаковые» исследования технологии карьеры, сущности карьеры как способа «проживания жизни», карьеры как средства и как самоцели. Автором охарактеризована и показана на примере ряда работ двойственность восприятия карьеры в различных слоях российского общества, где диапазон субъективных представлений имеет разброс от негативных оценок «карьеризма» до понимания карьерных мотивов, как чего-то само собой разумеющегося, социально одобряемого и присущего любому человеку.

Особое значение придаётся средствам и методам эмпирического исследования, обоснованно применяемых А. А. Мударисовым для решения поставленных задач: метод фокус-групп (в версии «brand-mapping»), позволяющий в живом дискурсе обобщить и конкретизировать существенные признаки стремления госслужащего к личностно-профессиональному развитию; контент-анализ результатов интервью на тему восприятия карьеры; ранжирование ценностей, связываемых госслужащими с карьерой и личностно-профессиональным развитием.

Эмпирическая часть исследования отличается скрупулёзностью, с которой автор выявляет и на отдельных экспериментах проверяет признаки,

показатели, индикаторы, сущностные характеристики, критерии оценки выраженности стремления как осознанного смыслообразующего мотива госслужащего к личностно-профессиональному развитию. Такая же тщательная работа проведена автором и по эмпирическому обоснованию показателей, признаков, в которых отображается восприятие ценности карьеры, степени удовлетворённости ею, сочетаемости карьерных устремлений с призванием как «стратегической жизненной идеей».

Для каждой из выделенных в ходе отдельных исследовательских процедур групп госслужащих, отличающихся сильной, средней (неопределённой) и слабой мотивацией к личностно-профессиональному развитию, А.А. Мударисов провёл отдельное исследование по выявлению особенностей восприятия ими карьеры по двум векторам – степени удовлетворённости карьерой и восприятием её как высокой/низкой ценности. Полученный автором результат эмпирического исследования представляет общественный интерес, обладает подлинной теоретической значимостью, а также поддаётся психотехнической операционализации для применения в практике работы с управленческим персоналом госслужбы. Практическая ценность обнаруженных взаимосвязей несомненна.

А. А. Мударисов на выборке, охватывающей без малого 800 госслужащих, являющихся руководителями среднего звена, показал, что карьера, точнее, её восприятие как высокой ценности в сочетании с низкой удовлетворённостью ею, выступает фактором, связанным с высокой мотивацией к личностно-профессиональному развитию госслужащего при соблюдении единственного условия. Этим условием стало наличие у госслужащего ярко выраженного профессионального призвания, трактуемого автором как «стратегическая жизненная идея».

Строгость методологии исследования, заметная в том, как выстраивается и реализуется теоретическая модель, как развёртывается её эмпирическое воплощение, дополнительно убеждает в обоснованности и надёжности полученных автором результатов.

Анализ представленного автореферата позволяет сделать вывод, что диссертация А. А. Мударисова «Восприятие карьеры как фактор личностно-профессионального развития госслужащих» представляет собой полноценную, оригинальную, самостоятельную и завершённую научно-квалификационную работу. Не вызывает сомнений полное соответствие этой работы требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации к работам на соискание ученой степени кандидата наук, отраженным в Положении о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842). Автор диссертационного исследования, Айнур Аликович Мударисов, заслуживает присуждения ему степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - «психология труда, инженерная психология, эргономика».

Доктор психологических наук, профессор,
Начальник отдела по проблемам и
приоритетам социальной сферы НИИ
Технической эстетики ФГБОУ ВО
«Московский технологический университет»
(МИРЭА)



Т.Н. Горобец

04.04.2018

Сведения об авторе отзыва:

ФИО: Горобец Татьяна Николаевна

Ученая степень: доктор психологических наук (специальность 19.00.13 – психология развития, акмеология; 19.00.05 – социальная психология)

Ученое звание: профессор

Место работы и должность: Начальник отдела по проблемам и приоритетам социальной сферы Научно-исследовательского института технической эстетики ФГБОУ ВО «Московский технологический университет» (МИРЭА)

Адрес: 119454, ЦФО, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78

Телефон: +7 499 215-65-65

e-mail: rector@mirea.ru

Сайт организации: <https://www.mirea.ru/>

