

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Кулаковой Анастасии Игоревны
на тему: «Психологические детерминанты профессионального
самоопределения личности», представленной на соискание ученой степени
кандидата психологических наук по специальности
19.00.03 – психология труда, инженерная психология и эргономика**

Актуальность темы диссертационного исследования А.И. Кулаковой обусловлена актуальной, одной из фундаментальных проблем современной психологии – проблемой профессионального самоопределения личности. Автор делает акценты на изучении ранних этапов профессионализации личности, определении детерминант и их влияния на выбор будущей профессии, а также переживание личностью профессиональных кризисов. В частности, А.И. Кулакова показывает, что во время кризиса имеющаяся структура профессиональных установок личности разрушается, перестраиваясь на более гибкую систему, меняются мотивационные основания выбора профессии, в целом изменяется уровень профессиональной осознанности, и все это представляет большой интерес для новых исследований в обозначенной области.

Проведенное в работе эмпирическое исследование охватывает процесс профессионального развития личности, начиная с момента окончания среднего общего образования, включающего момент непосредственного выбора профессии, моменты поступления и окончания высшего учебного заведения. Отличительной особенностью данного исследования является изучение нескольких детерминант выбора профессии в едином комплексе: мотивационных оснований, профессиональных установок, профессиональной осознанности, рефлексивности, самооценки и уровня притязаний личности. Рассмотрены внутренние взаимосвязи данных детерминант, динамика их развития при переходе от общего среднего к высшему образованию, их структурная организация, а также проанализированы причинно-следственные связи между психологическими характеристиками и общим уровнем профессиональной осознанности.

А.И. Кулакова провела основательный аналитический обзор работ отечественных и зарубежных авторов в области профессионального самоопределения личности. Рассмотрены работы в области психологических проблем профессиональной подготовки (В.С. Мерлин, Е.А. Климов, Е.П. Ильина, В.Д. Шадриков и др.), проблем реализации профессиональной деятельности (А.Т. Ростунов, Т.В. Кудрявцев, К.К. Платонов), периодизации профессионального становления индивида (Ш. Бюлер, Д. Сьюпер, Е.А. Климов, А.К. Маркова, В.А. Бодров); теории профессионального становления (Ф. Парсонс, Э. Гинцберг, Д. Сьюпер, Э.Ф. Зеер, А.К. Маркова, В.Д. Шадриков, Ю.П. Поваренков); типологии профессионального самоопределения (Дж. Холланд, Е.А. Климов) и ряд других.

Эмпирическое исследование посвящено определению психологические детерминанты процесса профессионального самоопределения личности и динамику его формирования на ранних этапах профессионализации. Используемые автором методы сбора и обработки эмпирических данных корректны и адекватны поставленным задачам. Автор обоснованно формулирует гипотезу, согласно которой профессиональное самоопределение личности представляет собой сложный, неравномерно протекающий процесс, внутренняя динамика которого выражается в системном изменении составляющих его сущность детерминант: параметров содержания профессионального самоопределения – мотивов выбора профессии, профессиональных установок, профессиональной осознанности, а также личностных факторов влияния – индивидуальной меры выраженности рефлексивности, самооценки и уровня притязаний, и изменении качества их влияния на содержание профессионального самоопределения в процессе перехода от общего среднего образования к различным этапам профессионального обучения.

Наиболее ценным с научной точки зрения является обозначение, определение и предложенный способ диагностики ведущей психологической детерминанты профессионального самоопределения личности – профессиональной осознанности. Данное автором определение позволяет судить о том, что профессиональная осознанность представляет собой когнитивно-личностное образование, характеризующееся степенью информированности личности о своих способностях, склонностях, интересах, рынке труда и требованиях профессии, что в итоге делает профессиональный выбор осмысленным, наполненным содержанием и знанием того, насколько профессия соотносится с личностными возможностями индивида.

Одним из результатов эмпирического исследования стало определение детерминации профессиональной осознанности, которая синтезирует в себе вариативную и инвариантную составляющие: инвариантная (базовая) проявляется в стабильном влиянии рефлексивности, как предпосылки профессиональной осознанности, на всех этапах ранней профессионализации личности, а вариативная определяется изменяющимся характером влияния индивидуальной меры выраженности самооценки и уровня притязаний при переходе от общего к профессиональному обучению.

Таким образом, отраженная в автореферате диссертационная работа «Психологические детерминанты профессионального самоопределения личности» выполнена на актуальную тему, в ней представлены новые научно-обоснованные результаты, имеющие теоретическое и практическое значение для дальнейшего развития представлений о профессионализации и тех психологических детерминантах, которые влияют на выбор профессии на ранних ее этапах. Диссертационная работа отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (утверждено

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842) и соответствует паспорту заявленной специальности – 19.00.03 – психология труда, инженерная психология и эргономика, а её автор – Кулакова Анастасия Игоревна – присуждения степени кандидата психологических наук.

Заведующий кафедрой «Психология»,
кандидат психологических наук, доцент

И.Ю.Василенко

Сведения об авторе отзыва:
Василенко Ирина Юрьевна
Кандидат психологических наук, доцент
Заведующий кафедрой «Психология»
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»
Россия, республика Крым,
г.Севастополь, проспект Гагарина 13, ГПИ
299028

Официальный сайт организации: <https://www.sevsu.ru>
Телефон: +7978-845-60-17
E-mail: i.u.vasilenko@sevsu.ru

Подпись Василенко И.Ю. заверяю.
Начальник управления по работе с кадрами



Ю.Л.Кравцова
04.10.2018