

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационного исследования
Леонова Ильи Николаевича «Влияние толерантности к
неопределенности на профессионально важные качества руководителя»,
представленный на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда,
инженерная психология, эргономика (психологические науки)**

Представленное И.Н. Леоновым диссертационное исследование представляет собой самостоятельное эмпирическое исследование, посвященное проблеме влияния толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителя. В теоретической части своей работы автор обстоятельно исследует выявленную проблему, анализирует имеющиеся теоретические положения и подходы, четко выстраивает теоретическую направленность работы для организации собственного эмпирического исследования.

В эмпирической части диссертационного исследования И.Н. Леонов излагает результаты собственного исследования влияния толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителя. Разработаны профили выраженности профессионально важных качеств у руководителей с разным уровнем толерантности к неопределенности. Выявленные закономерности позволяют прогнозировать индивидуальные особенности и поведение руководителей в ситуации неопределенности при взаимодействии с другими людьми и в стрессовых ситуациях, осуществлять отбор сотрудников на вакантную должность руководителя.

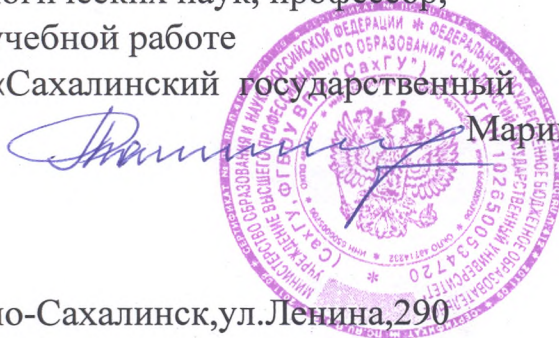
Теоретическое значение диссертации состоит в том, что внесен вклад в изучение роли толерантности к неопределенности в деятельности руководителя и функционировании организации в целом.

Особо хотелось бы подчеркнуть практическую значимость работы. Автором разработаны профили выраженности профессионально важных качеств у руководителей с разным уровнем толерантности к неопределенности. Авторский вклад заключается в том, что Леоновым И.Н. разработаны и психометрически обоснованы собственные опросники - «Отношение к неопределенности в организации» и «Удовлетворенность деятельностью в организации»

В целом необходимо констатировать, что диссертационное исследование производит положительное впечатление. Оно отличается самостоятельностью суждений, несомненной новизной, оригинальностью решения поставленных задач, значимостью и весомостью данных эксперимента. Автореферат И.Н. Леонова написан логично, грамотным научным языком, отражает, наряду с представленным списком авторских публикаций, основное содержание диссертационного исследования.

Представленная диссертационная работа отвечает требованиям, изложенным в «Положении о присуждении ученых степеней» (№ 842 от 24. 09. 2013), а сам автор, **Леонов Илья Николаевич**, заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Доктор психологических наук, профессор,
проректор по учебной работе
ФГБОУ ВПО «Сахалинский государственный
университет»



Марина Александровна Романова

693008, г.Южно-Сахалинск, ул.Ленина, 290

Рабочий телефон: (4242) 45 23 04

E - mail: romanova_ma@sakhgu.ru

28 января 2016г.

Подпись М.А. Романовой заверяю:

Начальник отдела кадров

“28” января 2016г.

Подпись



М.А. Осипова