

Отзыв

на автореферат диссертации Чемякиной А.В. "Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия", представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности: 19.00.03-психология труда, инженерная психология, эргономика.

В диссертационной работе А.В. Чемякиной изучаются психологические детерминанты успешности деятельности руководителей разных уровней управления. Диссертант изучает структурную организацию профессионально важных качеств руководителей, так как достаточно много работ посвященных изучению ПВК руководителей выполнено на аналитическом уровне, что не соответствует сложности самой изучаемой деятельности и малоинформативно для решения прикладных вопросов психологического сопровождения управленческой деятельности.

В исследовании, проведенном А.В. Чемякиной, подчеркивается, что при всех достижениях современной психологии управления, все же недостаточно внимания уделялось системному анализу ПВК руководителей. Реализация структурного подхода, предпринятого А.В. Чемякиной, позволяет автору выйти на анализ не только ПВК, но и профессионально негативных качеств (ПНК), выявление которых на других уровнях анализа невозможно. В представленном к защите исследовании А.В. Чемякина исходит из предположения о том, что в общей структуре личностных качеств, являющихся субъектными детерминантами управленческой деятельности, представлены качества, которые оказывают негативное влияние на нее (ПНК). Эти качества - ПНК - рассматривать также важно как и ПВК.

Автор доказывает, что успешность управленческой деятельности в значимой степени определяется эффектами структурной организации и ПВК и ПНК. С учетом представлений о структурной организации ПВК и ПНК выдвигаются задачи исследования, и разрабатывается аппарат диссертационной работы. Весь дальнейший ход исследования посвящен реализации поставленных задач.

А.В. Чемякиной удалось выявить ряд важных закономерностей, связанных с общими и особенными закономерностями структурной организации ПВК и ПНК женщин и мужчин руководителей, автор показывает, что эффекты и закономерности структурной организации профессионально - негативных качеств не являются абсолютными, а обладают свойством относительности в зависимости от фактора пола. Так, в частности, диссертантом исследованы состав и структура ПНК и ПВК у мужчин - руководителей и женщин - ру-

ководителей. Показано, что в общем значимо большую компенсаторную роль по отношению к отрицательному влиянию на управленческую деятельность со стороны профессионально – негативных качеств, оказывают такие базовые и интегративные по своему характеру когнитивно – личностные свойства, как рефлексивность и интернальность. В то же время при дифференциации выборки по признаку пола выявлено, что у мужчин – руководителей большую компенсаторную роль по отношению к деструктивному воздействию профессионально – негативных качеств играют базовые регулятивные свойства психики – рефлексивность и интернальность. Таким образом, выявленные автором закономерности позволяют оптимизировать психологическое сопровождение управленческой деятельности при работе с руководителями разного пола.

Особо хотелось бы отметить, разработанный А.В.Чемякиной оригинальный перечень ПНК, позволяющий выявить основные трудности руководителей при выполнении ими управленческих функций. Автор показывает, что данная категория качеств может оказывать более сильное детерминационное воздействие на успешность деятельности, чем профессионально – важные качества.

Диссертационное исследование А.В. Чемякиной характеризуется методологической и методической проработанностью. Работа отличается новизной, теоретической и прикладной значимостью. Полученные результаты опубликованы в 16 работах автора. Автореферат отражает все основные положения диссертационного исследования. Полученные автором результаты наглядно представлены в тексте автореферата. Выводы обоснованы.

Представленная к защите диссертация А.В.Чемякиной отвечает требованиям ВАК РФ к кандидатским диссертациям по заявленной специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук.

Ведущий научный сотрудник ФГБУН Института психологии РАН,
доктор психологических наук, профессор

115612, Москва, ул. Ключевая, 24 – 1 - 122 Толочек В.А.

Толочек В.А.Толочек

20.03.2014

