

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Симановской Марии Александровны «Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология

Представленное диссертационное исследование Симановской М.А. направлено на решение актуальной для современной науки и практике задачи – формирования руководителем управленческой команды. Важным аспектом работы является попытка проникнуть в субъективную плоскость выбора команды, уловить взаимосвязь между позицией, ценностями и видением лидера или руководителя, подбирающего членов команды и индивидуальными особенностями последних. Автор справедливо утверждает, что подобный подход к анализу процесса формирования группы (а именно от того, как этот процесс выстроен во многом и зависит эффективность работы команды) позволит совершенствовать механизм подбора и отбора кадров за счет минимизации риска значительного (зачастую) разрыва между реально действующими мотивами в подборе команды и декларируемыми ценностями и принципами. Действительно, ценностный аспект (или подтекст) взаимодействия между коллегами или руководителем и подчиненным в процессе подбора команды остается малоизученным. Интересным видится подход, связанный с операционализацией концепции Э. Фромма (модусов «иметь» и «быть») в качестве одной из ведущих и определяющих идей руководителя при подборе команды. Интересным видится использование данных модусов не как ортогональных, а потенциально дополняемых друг друга векторах в структуре личности руководителя. В этой связи важно подчеркнуть, что автор сталкивается с необходимостью проанализировать как различные подходы к пониманию ценностной сферы личности, так и обосновать используемые им термины и понятия в рамках эмпирического исследования. При описании процесса подбора в команду автор использует следующие группы ситуаций, которые могут иметь различную ценностную основу осуществления выбора: «под свою индивидуальность», «под индивидуальность другого», «под свою задачу» и «под задачу, заданную извне».

В работе Симановской М.А. отмечается системность и логичность в постановке целей и задач, в проведении теоретического и эмпирического анализа проблемы диссертационного исследования. Основные результаты были представлены автором в 11 публикациях, из которых 4 в рецензируемых журналах ВАК РФ.

Вместе с тем, в порядке обсуждения можно сделать следующее замечание: автор уделяет недостаточное внимание анализу сферы применения полученных выводов, в том числе описанию ограничений применения полученных в исследовании данных, связанные прежде всего с ситуаций встраи-

вания реального процесса подбора членов команды в организационные и административные отношения.

Тем не менее, это замечание не снижает общего положительного впечатления от рецензируемой работы.

Согласно автореферату диссертация «Ценностные предпочтения в структуре субъектно-центрированной стратегии подбора рабочей команды» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Симановской Мария Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Отзыв подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом кафедры психологии личности в системах управления, директором Центра современных кадровых технологий Факультета оценки и развития управленческих кадров Высшей школы государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Д.А.Подольским.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии личности в системах управления Факультета оценки и развития управленческих кадров Высшей школы государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (протокол № 2 от 12 января 2016г.).

Заведующий кафедрой психологии личности
в системах управления факультета оценки
и развития управленческих кадров,
заместитель директора института
«Высшая школа государственного
управления», РАНХиГС при Президенте РФ,
доктор психологических наук, профессор



Ю.В. Сиягин

25.01.2016

Почтовый адрес организации: индекс 119571,
г. Москва, проспект Вернадского, 84, корп. 6
Телефон: +7-499-956-07-26
Электронная почта: potentiales@mail.ru

Сиягин Юрий Викторович

