

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационного исследования  
Леонова Ильи Николаевича «Влияние толерантности к  
неопределенности на профессионально важные качества руководителя»,  
представленный на соискание ученой степени кандидата психологических  
наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная  
психология, эргономика (психологические науки)**

В работе Леонова Ильи Николаевича затронута важная тема – влияние толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителя. Актуальность данного исследования обусловлена, с одной стороны, высокой оценкой толерантности к неопределенности как профессионально значимой характеристики руководителя и, с другой стороны, малой степенью представленности работ, изучающих закономерности влияния толерантности к неопределенности на деятельность руководителя. Это позволило выдвинуть следующее предположение: толерантность к неопределенности, являясь базовой чертой, оказывает влияние на профессионально важные качества руководителей, актуализирующиеся в процессе его профессиональной деятельности.

Проведенное И. Н. Леоновым подробное и всестороннее исследование позволило установить ряд ранее незафиксированных явлений. Разработаны профили выраженности профессионально важных качеств у руководителей с разным уровнем толерантности к неопределенности. Выявленные закономерности позволяют прогнозировать индивидуальные особенности и поведение руководителей в ситуации неопределенности при взаимодействии с другими людьми и в стрессовых ситуациях, осуществлять отбор сотрудников на вакантную должность руководителя.

Выявление данных фактов стало возможным благодаря логичности замысла научной работы; всестороннему анализу проблемы при определении исходных теоретических и методологических принципов; комплексу эмпирических и теоретических методов, соответствующих цели и задачам исследования; сочетанию количественного и качественного анализа результатов исследования; применению методов математической статистики.

Результаты исследования расширяют теоретические представления о закономерностях влияния толерантности к неопределенности на профессионально важные качества руководителей. Выявлен и описан симптомокомплекс профессионально важных качеств, руководителя, актуализирующихся в его деятельности в современных условиях. Выявлена и описана сложная структура влияния толерантности к неопределенности на поведение руководителей в стрессовых ситуациях. Установлено, что пути влияния толерантности к неопределенности на поведение в стрессовых

ситуациях носят не прямой характер, а реализуются посредством третьих переменных, являющихся профессионально важными качествами руководителя. Следует особо отметить грамотное использование современных методов статистического анализа данных исследования.

В целом диссертация Леонова И.Н. представляет собой самостоятельное завершённое научно-квалификационное исследование на актуальную тему, обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью, достоверностью результатов. Выводы исследования достаточно обоснованы. Основные результаты диссертации отражены в публикациях по теме исследования. Работа отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ № 842, от 24.09.2013 г., по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки), а ее автор, Леонов Илья Николаевич, заслуживает присуждения степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Отзыв на автореферат кандидатской диссертации Леонова И.Н. обсуждён и единогласно утверждён на заседании кафедры педагогики и психологии ФГБОУ ВПО «Набережночелнинского института социально-педагогических технологий и ресурсов» 26 января 2016 года (протокол № 7).

Отзыв составлен Прыгиным Геннадием Самуиловичем, доктором психологических наук, профессором кафедры педагогики и психологии ФГБОУ ВПО «Набережночелнинский институт социально-педагогических технологий и ресурсов» (НИСПТР).

д.псх.н., профессор

Г.С. Прыгин

« 29 » 01 2016г.



423806, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Низаметдинова, д. 28.

Тел. (8552) 46-62-16, (8552) 46-49-15

сайт организации: <http://tatngpi.ru/>

