

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Рубцовой Надежды Евгеньевны «Интегративно-типологический подход к психологической классификации профессиональной деятельности», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика»

В работе Н.Е. Рубцовой рассматривается актуальная проблема психологии труда, состоящая в разработке адекватных психологических оснований классификации профессиональной деятельности. Данная проблема отражает объективное противоречие в развитии психологического знания, состоящее в том, что накопленный за более чем вековую историю подобных исследования огромный массив теоретических и эмпирических знаний «не успевает» за нынешними бурными трансформациями в сфере труда, что настоятельно требует поиска не только новых, модернизированных искомым классификаций, но, и в первую очередь, новых теоретико-методологических подходов к выявлению их наиболее целесообразных классификационных оснований.

В диссертации предложен авторский вариант подобного подхода, названный «интегративно-типологическим» в силу своих наиболее ярких особенностей, отличающих его от подходов, разработанных ранее. К таким особенностям относится учет принципиально совместного и глубоко социального характера профессионального труда, реализуемый за счет введенных автором понятий метасубъекта труда и интеграции деятельности субъекта труда и активности метасубъекта труда. Другой, не менее важной особенностью подхода является глубоко теоретически и эмпирически проработанный учет разноплановых механизмов интеграции психологического содержания деятельности, приводящий к выделению, наряду с базовыми, новых, интегративных психологических типов профессиональной деятельности.

Эти, равно как и другие, особенности развиваемого автором подхода обеспечивают диссертационному исследованию несомненную научную новизну и значимость. Впечатляет также комплексный характер данного исследования, которое охватывает методологический, теоретический, методиче-

ский, эмпирический и прикладной уровни изучения рассматриваемой проблемы. При этом в работе оказался задействован широкий спектр разнообразных исследовательских методов, психодиагностических методик, статистических приемов и критериев оценивания достоверности выявляемых закономерностей, что обеспечивает результатам и выводам диссертации высокую достоверность и обоснованность.

При всех отмеченных достоинствах работы, из текста автореферата осталось неясным следующее обстоятельство: насколько целесообразно классифицировать современную профессиональную деятельность безотносительно к характеристикам организационной культуры тех предприятий и организаций, в рамках которых она осуществляется?

Сделанное замечание лишь подчеркивает тот факт, что представленное исследование является интересным и содержательным, пробуждая научную дискуссию и инициируя дальнейшее продолжение творческого научного поиска. Диссертация Н.Е. Рубцовой соответствует всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям по психологии положением «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г., а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 «Психология труда, инженерная психология, эргономика».

Доктор психологических наук,  
Главный научный сотрудник  
Института философии РАН

В.Е. Лепский

29.05.2014 г.



Подпись Лепского В.Е.  
ЗАВЕРЯЮ:  
Зав. отделом кадров Института  
философии РАН Л.Е.

Почтовый адрес: 119991, Россия, Москва, ул. Волхонка, 14/1, стр. 5  
Работный тел.: 8(495) 697-91-09, электронная почта - irh@irh.ras.ru