

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

КАРПОВА АЛЕКСАНДРА АНАТОЛЬЕВИЧА

«Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности»,

представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки)

Актуальность диссертационного исследования А.А. Карпова, обусловлена многими аспектами, среди которых наиболее значимы, на наш взгляд, следующие: во-первых, при достаточном количестве исследований, посвященных проблеме метакогнитивизма, недостаточно работ экстраполирующих идею метакогнитивной организации на частные, практикоориентированные области психологической науки; во-вторых, необходимостью нового осмысления психологии управленческой деятельности на основе современных трендов и достижений когнитивной психологии.

Управленческая деятельность относится к видам профессиональной деятельности, имеющим большое значение как для конкретного производства, так и общества в целом. В связи с этим особенно значимо исследование Карпова А. А., представляющее новую законченную общепсихологическую концепцию метакогнитивной регуляции управленческой деятельности.

Научный категориальный аппарат диссертации сформулирован четко, корректно, соответствует логике исследования и не вызывает замечаний. Объектом исследования является метакогнитивная сфера личности в управленческой деятельности. В качестве предмета исследования выступают структурные и функциональные закономерности организации метакогнитивной сферы в управленческой деятельности, а также генетические особенности ее формирования и развития. Цель исследования состоит в разработке обобщающей психологической концепции метакогнитивной регуляции

управленческой деятельности. Целевую установку выполненного исследования достаточно полно отражают его задачи и научная гипотеза. Методы сбора и обработки данных адекватны поставленным в исследовании задачам.

Особого внимания заслуживает рассмотрение автором метакогнитивной сферы личности в качестве интегрального регулятора управленческой деятельности, что включает элементы *научной новизны* исследования. Автором убедительно обосновано, что метакогнитивная сфера личности организована на основе структурно-уровневого принципа и образует целостную иерархию ряда основных уровней организации. В работе определена иерархия уровней организации метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности, обоснованно введены новые, не рассматриваемые в науке ранее уровни организации: метасистемный, субсистемный и элементный. Обосновано и структурировано новое понятие – метакогнитивная сфера личности: впервые раскрыт специфический метафункциональный принцип общей функциональной организации управленческой деятельности.

Теоретическая значимость работы состоит в реализации метасистемного подхода к метакогнитивной сфере личности в управленческой деятельности, конкретизации психических процессов и образований личности, имеющих метакогнитивные функции. Значительный вклад в теоретические представления о механизмах регуляции деятельности вносит определение метакогнитивных детерминант управленческой деятельности. Диссертационное исследование Карпова А.А. на системном уровне структурирует представления о предмете метакогнитивизма, синтезируя их в единую концепцию.

Практическая значимость представленной диссертации, состоит в разработке диагностического инструментария для практической работы специалистов-психологов не только в области организационной психологии, но и других отраслях психологической науки. Результаты исследования создают основу для разработки тренинговых программ, направленных на оптимизацию профессиональной управленческой деятельности, развитие личностного потенциала профессионалов в области управления.

Основное содержание диссертационной работы полностью отражено в 34 научных статьях, из них 26 опубликованы в ведущих рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК для публикации докторских диссертаций, 6 монографиях, 5 учебных изданиях, материалах конференций.

Вместе с высокой оценкой работы, имеется *замечание*: содержание автореферата не позволяет оценить корректность и достаточность психометрической проверки диагностического инструментария, разработанного автором.

Судя по автореферату диссертация «Структурно-функциональная организация метакогнитивной сферы личности в управленческой деятельности» является самостоятельным и завершенным научным исследованием, которое имеет высокую научную и практическую значимость для психологической науки и соответствует паспорту заявленной специальности 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика, а её автор – Карпов Александр Анатольевич заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – инженерная психология; психология труда; эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовлен заведующим кафедрой социальной, экстремальной и пенитенциарной психологии ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет», доктором психологических наук, профессором Глазковым Александром Владимирович. Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры социальной, экстремальной и пенитенциарной психологии 25.10.2019 г., протокол № 3.



А.В. Глазков, зав. каф. социальной, экстремальной
и пенитенциарной психологии д-р психол. наук, проф.

ФГБОУ ВО «ИГУ»
ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ
Специалист по кадрам
Ю.Э. Голомазов
«25» октября 2019 г.

Базовая кафедра социальной, экстремальной
и пенитенциарной психологии
ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет»,
664025, г. Иркутск, ул. Чкалова, 2 (5 корпус ИГУ)
Тел.: (3952)-20-23-49
e-mail: pk-psy@yandex.ru

