

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Рубцовой Надежды Евгеньевны «Интегративно-типологический подход к психологической классификации профессиональной деятельности», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика

Современное общество характеризуется высокой сложностью и динамичностью профессиональной деятельности. К настоящему времени насчитываются десятки тысяч различных профессий и специальностей. При этом, наряду с наблюдающимися в некоторых областях труда явлениями безработицы, для многих других профессий объективно имеется дефицит людских ресурсов, приводящий к наличию хронически незаполненных трудовых вакансий, а также к их заполнению случайными людьми, не обладающими необходимым психологическим соответствием данной деятельности. В этих условиях особенно важно уметь определять те разнородные требования, которые предъявляют к человеку различные виды труда, и с этих позиций появление диссертационной работы Н.Е. Рубцовой можно только приветствовать: данное исследование является актуальным, поскольку призвано восполнить фактически имеющийся «пробел» в структуре психологического знания, направленного на изучение трудовой (профессиональной) деятельности.

Диссертация Н.Е. Рубцовой посвящена разработке нового, интегративно-типологического подхода к психологической классификации профессиональной деятельности. Научную новизну представленного автором подхода определяют, в первую очередь, его методологические ориентиры: в его рамках профессиональная деятельность конкретного субъекта труда изучается в своей взаимосвязи и взаимообусловленности с проявлениями разнообразной активности более широко социального субъекта, оказывающего влияние на данную деятельность и обозначенного как «метасубъект труда». Такой подход в полной мере соответствует современным тенденциям развития психологии труда, состоящим в повышении внимания к социально-психологическим и организационным аспектам индивидуальной профессиональной деятельности, что позво-

ляет говорить о появлении нового научного направления – социальной психологии труда (Л.Г. Дикая, А.Л. Журавлев, А.Н. Занковский и др.).

Таким образом, исследование Н.Е. Рубцовой выполнено в русле наиболее прогрессивных тенденций развития психологического знания о труде. Автором четко и последовательно развернута и проанализирована структура разрабатываемого подхода, включающая его теоретико-методологические основания, методологические и теоретические положения, результаты объемных эмпирических исследований и предложения по прикладному применению выявленных феноменов и закономерностей. Все это сделано с образцовой научной строгостью, четкой логикой, привлечением релевантных методов сбора и анализа эмпирических данных, что обеспечивает высокий научный уровень диссертации.

Ее наиболее важным и интересным результатом, как для теории, так и для практики, нам представляется авторская концепция обобщенной психологической классификации профессиональной деятельности, в соответствии с которой искомая классификация включает 21 тип деятельности, которые с помощью трех различных «проекций» данной структуры дополнительно группируются в психологические метатипы. Важно, что в работе данная структура связана с соответствующими психологическими требованиями к субъекту труда, на основании которых можно определять психологическую пригодность к деятельности того или иного типа и, соответственно, в определенной степени прогнозировать успешность ее выполнения. Следовательно, разработанный автором интегративно-типологический подход, безусловно, вносит ценный вклад в развитие психологической теории профессиональной деятельности, а также создает весьма перспективную основу для применения полученных результатов на практике в самых различных сферах функционирования современной сферы труда – от ранней профориентации школьников до вторичного профессионального выбора при добровольной или вынужденной смене профессии.

Таким образом, в целом работа Н.Е. Рубцовой выполнена на высоком научном уровне и заслуживает одобрения. Вместе с тем, по работе можно сделать следующее замечание: из автореферата остается не вполне ясным, как именно был установлен важный факт наличия у каждого работающего человека не ме-

нее семи типов профессиональной деятельности, обладающих, как минимум, эквивалентным психологическим соответствием особенностям данного конкретного субъекта.

Сделанное замечание не снижает общей высокой оценки работы. В целом диссертационное исследование Н.Е. Рубцовой «Интегративно-типологический подход к психологической классификации профессиональной деятельности» представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование, отличается новизной, теоретической и практической значимостью. Работа соответствует требованиям п. 9 и п. 10 Положения о порядке присуждения ученых степеней ВАК при Минобрнауки России (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры психологии Петрозаводского государственного университета (протокол №\_10 от 05 июня 2014г.). Почтовый адрес кафедры психологии: 185035, г. Петрозаводск, ул. Пушкинская 17, каб. 103 телефон (814-2) 78-30-29; электронная почта – [kps@petsu.ru](mailto:kps@petsu.ru)

Заведующий кафедрой психологии  
Петрозаводского государственного университета,  
доктор психологических наук,  
профессор

Н.Ю. Скороходова

Подпись Скороходовой Нины Юрьевны удостоверяю:  
Начальник отдела кадров

