

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чемякиной Анны Вадимовны «Структурная организация личностных качеств как факторов эффективности управленческой деятельности и их половые различия», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика»

Тема диссертационной работы Чемякиной Анны Вадимовны представляет несомненный научно-практический интерес. Изучение профессионально - важных и профессионально - негативных качеств в структуре личности представляется важной прикладной проблемой в рамках психологии труда и организационной психологии. Результаты исследований структурных детерминант личностных качеств в сфере управленческой деятельности могут служить основанием для теоретических и прикладных задач, актуальных для социальной, организационной психологии и психологии труда. Следует отметить, что изучение проблем профессионально - негативных качеств личности, дифференциация в системе управления групп по половому признаку и рассмотрение генезиса личностных качеств согласно структурному подходу, представлены в психологии управления в недостаточной степени. В связи с этим, следует подчеркнуть особую важность рассмотрения и исследования этих проблем диссертантом.

Заслуживает внимания предложенная автором трансформация категории личностных детерминант эффективности управленческой деятельности. В своем исследовании А.В. Чемякина подчеркивает необходимость дополнения известного класса профессионально - важных качеств личности новым классом - профессионально - негативных качеств. Диссертант доказывает, что эффекты структурной организации ПВК и ПНК имеют противоположную направленность по отношению к результативным параметрам управленческой деятельности.

Весьма интересным является предложенный вариант изучения влияния основных регулятивных внутриличностных конструктов (рефлексивности и интернальности) на структуру профессионально - негативных качеств мужчин и женщин - руководителей.

Проведенное исследование подтверждает выраженную специфичность указанных компенсаторных механизмов в группах, дифференцированных по признаку пола. У мужчин - руководителей они в значительной степени ослабляют действие ПНК, оказывая смягчающее воздействие. В группе женщин - управляющих происходит обратный эффект, согласно которому регулятивные механизмы (рефлексивность и интернальность) консолидируют негативные качества в интегрированную, целостную структуру.

Предлагаемые автором научные положения и выводы базируются на глубоком анализе ряда концепций зарубежных и отечественных ученых. Теоретические положения и эмпирические результаты диссертационной работы

взаимно согласованы, что обеспечивает адекватность и непротиворечивую интерпретацию данных.

Следует отметить, что Чемякина А.В. показала хорошее владение математико-статистическими методами. Диссертация выполнена на высоком научно-теоретическом и методологическом уровне.

Предложенная типология личностных качеств и инструментарий для их определения могут быть использованы при разработке разнообразных технологий работы как с уже опытными руководителями, так и с кандидатами на управленческие должности. Полученные результаты целесообразно внедрять в учебный процесс (курсы по психологии труда психологических факультетов).

Основные положения работы нашли отражение в 16 публикациях автора.

В автореферате хорошо изложена основная суть диссертационного исследования: кратко, логично, убедительно.

Автореферат и научные публикации А.В. Чемякиной позволяют сделать вывод о том, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным самостоятельно на высоком научном уровне.

В качестве пожелания можно отметить следующее:

Считаем, что исследование выглядело бы интересней, если бы в нем были учтены возрастные и стажевые особенности мужчин и женщин - руководителей.

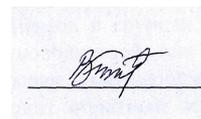
Сделанное замечание не дает повода усомниться в высоком качестве диссертационного исследования.

В целом диссертация представляет собой законченную научную работу, положения, выносимые на защиту, обоснованны.

Автореферат содержит все элементы, которые должны входить в структуру научной работы, написан хорошим литературным языком и дает точное представление о содержании диссертации. Диссертант заслуживает присвоения искомой степени по специальности 19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв составлен В.Н.Куницыной - доктором психологических наук, профессором кафедры социальной психологии Санкт-Петербургского государственного университета (199034, г. Санкт-Петербург, набережная Макарова, д.6; тел. 328-94-11, social@psy.spbu.ru).

Доктор психологических наук,
профессор



В.Н. Куницына

Документовед
службы делопроизводства
по направлениям истории
и философии

