

В диссертационный совет Д 212.002.06 при  
федеральном государственном бюджетном  
образовательном учреждении высшего  
профессионального образования  
«Ярославский государственный университет  
им П.Г. Демидова»

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Межоновой Людмилы Владимировны  
на тему: «Методический подход к управлению интегрированным  
университетским комплексом на основе организационно-  
экономических инноваций», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:  
управление инновациями.

Существенная доля процессов модернизации российского образования приходится на интеграцию учреждений разных уровней общего и профессионального образования, а также учреждений дополнительного профессионального образования, работающих в высокотехнологичных секторах, в результате которой ожидается глубокая структурная и программная интеграция образования, науки и производства. В результате ожидается достижение двух целей:

- повышение эффективности деятельности образовательных учреждений путем оптимизации сети образовательных учреждений и изменения системы финансирования образовательных учреждений;
- повышение качества образовательных услуг через переход на компетентностную парадигму, создание системы непрерывного образования через всю жизнь и повышение практико-ориентированности профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда.

Автор данной диссертационной работы справедливо отмечает, что в настоящее время исследователями уделяется серьезное внимание интеграци-

онным процессам в сфере образования. Но острая проблема наблюдается на уровне конкретных научно-методических разработок построения эффективных систем управления, обеспечивающих положительный синергетический эффект как в качественных, так и в экономических показателях деятельности интегрированных образовательных комплексов, относящихся к крупным экономическим системам со сложной организационной структурой. Этим и обусловлена актуальность темы данного исследования.

В автореферате доказательно представлены основные идеи и результаты диссертации, имеющие теоретическую и практическую значимость признаки новизны для развития науки в управлении интеграционными процессами, процессами слияний и поглощений в образовании, в виде авторского методического подхода и ряда организационно-экономических инноваций, в совокупности своей представляющих организационно-экономический механизм управления интегрированным университетским комплексом.

В части теоретической составляющей результата, как следует из автореферата, автором выявлены и доказательно представлены тенденции развития интеграционных процессов в российском образовании, введено в научный оборот понятие «инновационной учебной бизнес-среды» и уточнено понятие «организационно-экономические инновации в управлении интегрированным университетским комплексом».

Особую ценность представляют разработанные автором инновационные методики, методические рекомендации и организационно-экономические модели, позволяющие на практике проектировать эффективные системы управления университетскими комплексами, полученными в результате слияния и присоединения образовательных учреждений разных уровней образования.

Основные научные результаты исследования апробированы на научных конференциях и полно представлены в публикациях автора.

В качестве замечаний по автореферату следует отметить роль ситуационного центра, который представлен в организационно-управленческой

подсистеме функционально-целевой схемы организационно-экономического механизма управления интегрированным университетским комплексом, в автореферате представлена недостаточно и требует уточнения. Также хотелось бы получить дополнительное разъяснение, в чем заключается механизм непрерывного использования лабораторно-производственной базы в результате перехода на циклическую модель организации практико-ориентированного обучения на основе метода операционально-технологического погружения.

Эти замечания, на наш взгляд, не могут существенно уменьшить положительную оценку выполненного диссертационного исследования, отличающегося цельностью, высокой степенью самостоятельности, новизной и практической значимостью результатов.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Считаем, что автор, Людмила Владимировна Межонова, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Заведующая кафедрой  
«Управление персоналом»  
ФБГОУ ВПО Московского  
университета технологий и управления  
им. К. Г. Разумовского, доктор  
экономических наук, профессор

123298, г. Москва, ул. Народного  
ополчения, д. 38, корп. 2  
Тел. 8(499)943-08-93  
ladixha57@mail.ru



*Н.П.Родинова*  
Н.П.Родинова  
31.03.2014

*Директор деп.  
человеческих ресурсов  
обеспечения.*