

Отзыв

**на автореферат диссертации Пантюшиной Софии Владимировны
«Динамика структуры результата социальной перцепции в
управлении», представленной на соискание учёной степени кандидата
психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная
психология**

Рассматривая представленный к рецензированию автореферат диссертационного исследования С.В. Пантюшиной, необходимо отметить, что автор обращается к актуальной и значимой проблеме изучения особенностей формирования структуры образа руководителя при восприятии его подчиненными в различные периоды изменения макросреды. Перцептивные процессы как неотъемлемая часть взаимодействия в социуме, присутствуют практически во всех сферах жизнедеятельности человека. Одним из характерных результатов перцептивных процессов в группе является образ руководителя у подчиненных. Он составляет одну из важных структурных частей феномена руководства, включающую в себя личностные и поведенческие характеристики руководителя.

В автореферате убедительно аргументирована научная новизна проведенного исследования, теоретическая и практическая значимость полученных результатов.

Так, в частности, существенно новым является то, что автором впервые осуществлен анализ динамики формирования образа руководителя в зависимости от периодизации общественно-социальных изменений и на примере выборок мужского и женского пола. При этом в работе показано, что при изучении структуры перцептивных образов руководителей производственных сегментов и воссоздания у респондентов так называемого «идеального образа» установлена тождественность основных параметров ядерного уровня этих психологических конструктов. Доказанный факт отражает сходство системы идей, установок, ценностных ориентаций, которые разделяются большими социальными группами современных

работников производственной сферы и их предшественниками в течение длительного периода.

Пантюшиной С.В. выделены объективные и субъективные факторы, действие которых вызывает трансформации спектра ценностных ориентаций жизни субъектов перцепции, тем самым отражаясь на их отношении и оценивании отдельных характеристик личности своих непосредственных руководителей.

Выполненное исследование вносит вклад в разработку теории социальной перцепции в управлении. Процесс формирования отношения сотрудника к своему непосредственному руководителю рассмотрен в понимании функциональной организации психологических процессов с позиций метасистемного подхода.

Полученные эмпирические результаты имеют информативную ценность и могут служить основой для совершенствования образовательных программ, использоваться при создании и реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в сфере управленческой деятельности.

Содержание автореферата позволяет судить о достаточно высоком уровне профессиональной компетенции диссертанта. Положения, выносимые на защиту, нашли свое подтверждение в результатах диссертационного исследования. Достоверность и обоснованность выводов диссертации подтверждается комплексным теоретическим анализом проблемы, длительной ретроспективой исследования, применением апробированного инструментария, соответствующего цели и задачам исследования.

Результаты исследования нашли отражение в 26 научных публикациях, 5 из которых опубликованы в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Материалы диссертационного исследования были представлены на научных и научно-практических конференциях, что свидетельствует о достаточном уровне апробации результатов диссертации.

Завершая анализ автореферата диссертации С.В. Пантюшиной, можно отметить, что задачи, поставленные диссертантом, выполнены, гипотезы нашли свое подтверждение, содержание автореферата отражает основные результаты выполненного исследования, посвященного актуальной научной проблеме.

В целом, работа Пантюшиной Софии Владимировны «Динамика структуры результата социальной перцепции в управлении» представляет собой самостоятельное завершённое исследование, которое отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842), а её автор – Пантюшина София Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 – социальная психология.

Отзыв на автореферат подготовлен кандидатом психологических наук, доцентом Афоной Аллой Вячеславовной. Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры педагогики и психологии ОГАУ ДПО «Институт развития образования Ивановской области» 4 сентября 2018 г., протокол №

2.

Кандидат психологических наук,
доцент кафедры педагогики и психологии
ОГАУ ДПО «Институт развития
образования Ивановской области»

Афоной

А.В. Афоина
«7» сентября 2018 г.

Сведения о составителе отзыва:

Ф.И.О.: Афоина Алла Вячеславовна

Ученая степень, звание: кандидат психологических наук, доцент

Должность, место работы: первый проректор ОГАУ ДПО «Институт развития образования Ивановской области»

Тел +7(4932) 38-48-25

E-mail: alla-afonina@mail.ru

Адрес организации: 153000 г. Иваново, ул. Б. Воробьевская, 214.

Тел +7(4932) 38-48-25

Сайт организации: www. iriio.ru

E-mail: iriio@rambler.ru



Подпись Афоной А.В. заверяет