

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

**Артемяевой Ирины Геннадьевны «Социально-психологические
детерминанты процесса подбора и расстановки кадров в
управленческом звене среднего уровня», представленной на соискание
ученой степени кандидата психологических наук по специальности
19.00.05 - Социальная психология**

Актуальность диссертационной работы обусловлена тем, что в настоящее время всё более возрастают требования к сотруднику организации как к ресурсу, обеспечивающему полноценное функционирование любой организации, наравне с финансовыми, информационными, технологическими и др. ресурсами компании. Планирование, подбор и расстановка кадров с учетом основных социально-психологических аспектов - целостный непрерывный процесс обеспечения эффективной социальной среды в организации.

В связи с этим возникает необходимость выявления социально-психологических детерминант подбора и расстановки кадров в управленческом звене среднего уровня, в том числе, на примере организаций, осуществляющих деятельность в сфере информационных и коммуникативных технологий.

Автор диссертационного исследования рассматривает социально-психологические характеристики управленца среднего звена с учетом основных характеристик отрасли информационных и коммуникативных технологий, а также с точки зрения места, занимаемого руководителем данного уровня в структуре компании. Рассматривает социально-статусные характеристики управленческого звена среднего уровня. Проводит анализ особенностей профессиональной деятельности, выполняемой на исследуемом уровне управления в организации. Доказывает, что, на среднем уровне управления в телекоммуникационных компаниях реализуются все

основные четыре функции (планирование, организация, мотивация и контроль). Обосновывает специфику данного уровня управления в сфере информационных и коммуникативных технологий.

Особенно хочется отметить последовательность и четкость проведения исследования диссертантом.

Так, в первой главе «Теоретико-методологические основы исследования социально-психологических детерминант подбора и расстановки кадров в управленческом звене среднего уровня» рассматриваются теоретические аспекты проблемы, определяются основополагающие понятия исследования, раскрывается сущность понятия «социально-психологические детерминанты» применительно к теме исследования.

Вторая глава «Методическое обеспечение эмпирического исследования социально-психологических детерминант процесса подбора и расстановки кадров управленческого звена среднего уровня» описывает методы и организация исследования.

В главе третьей «Анализ результатов эмпирического исследования социально-психологических детерминант процесса подбора и расстановки управленческих кадров среднего уровня» представлены полученные эмпирические данные.

В рамках данного исследования проблема выявления социально-психологических характеристик эффективного руководителя рассматривалась исследователем с различных направлений: социальной психологии, психологии общения, психологии личности, психологии управления, что обогащает работу.

Результаты исследования показывают особенности, что в процессе подбора и расстановки управленческих кадров среднего уровня необходимо учитывать социально-психологические характеристики руководителей. Гендерные характеристики имеют значение при подборе для сотрудника оптимального направления работы. Возрастные характеристики определяют расстановку управленческих кадров с точки зрения стрессогенности среды и

уровня ответственности и т.д. Теоретические и практические данные автора являются, несомненно, ценными для социально-психологической науки. Однако имеется пожелание в будущих исследованиях рассмотреть эти проблемы и с точки зрения корпоративного имиджа компании.

Выполненная И.Г. Артемьевой диссертационная работа «Социально-психологические детерминанты процесса подбора и расстановки кадров в управленческом звене среднего уровня» отвечает всем требованиям п. 9 Положения «О порядке присуждения ученых степеней» ВАК Министерства образования и науки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, по специальности 19.00.05 - Социальная психология, Артемьева Ирина Геннадьевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук.

Кандидат психологических наук,
доцент кафедры звукорежиссуры
Московского государственного института культуры,
член-корреспондент РАЕН и АИМ


В.В. Белобрагин


личную подпись Белобрагина В.В.
заверяю И.А. Вильямико
«14» 01 2016г.

Почтовый адрес:
141406, г. Химки, Московская обл.,
ул. Библиотечная, д. 7
email: vvbелобрагин@mail.ru
14.01.2016г.