

Отзыв на автореферат диссертации

Артемьевой Ирины Геннадьевны

«СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ ПРОЦЕССА  
ПОДБОРА И РАССТАНОВКИ КАДРОВ В УПРАВЛЕНЧЕСКОМ ЗВЕНЕ  
СРЕДНЕГО УРОВНЯ»

по специальности 19.00.05 – социальная психология (психологические науки)

Актуальность работы Артемьевой Ирины Геннадьевны определяется тем, что автор предлагает при организации профессионального отбора руководителей опираться не на отдельные социально-психологические особенности личности руководителя, а на их структурное сочетание, которое и позволяет прогнозировать потенциальную эффективность того или иного кандидата. Кроме того, как показано в автореферате, актуальность проведенной работы обусловлена тем, что по итогам реализации авторского исследования предложен алгоритм профессионального подбора управленческих кадров, опирающийся на выявленные в исследовании зависимости и факторы.

Диссертационная работа Артемьевой И.Г. посвящена исследованию социально-психологических особенностей процесса подбора и размещению управленческих кадров всех уровней в телекоммуникационной отрасли, где в последние годы наблюдается бурное развитие, связанное с технологическими изменениями и ростом спроса на услуги передачи информации. Таким образом, выбранная диссертантом тема представляет интерес не только для специалистов в области социальной организационной психологии, но и сотрудникам служб управления и развития персонала.

В автореферате корректно и последовательно представлены цели, задачи, гипотезы работы. Описание программы исследования и алгоритма технологии профессионального подбора и расстановки кадров на основе авторских результатов делают работу логически выверенной и наполненной практическим содержанием.

И.Г. Артемьева грамотно выдвигает эмпирические гипотезы и корректно выделяет эмпирические переменные. Надежность и обоснованность результатов работы обеспечивается также методологической обоснованностью используемых подходов и методов исследования, соответствующей цели исследования выборкой испытуемых. Данные эмпирической части исследования согласованы с научными выводами, сформулированными автором. Полученные на выборках руководителей данные были обработаны с помощью методов математической статистики, что усиливает валидность и надежность результатов работы в целом.

Отметим как достоинство работы, изложенный в автореферате материал о необходимости учета половозрастных особенностей в ситуациях профотбора и расстановки управленческих кадров. Автором было проведено сравнение возрастных групп руководителей, по уровню выраженности выделенных социально-психологических характеристик, отвечающих за эффективность



профессиональной деятельности. Результаты показали, что при осуществлении расстановки управленческих кадров следует учитывать возраст сотрудников.

Во время ознакомления с текстом автореферата возникает вопрос, выводы, сделанные автором, могут ли быть распространены на другие сферы бизнеса и на руководителей других управленческих уровней? Или можно выделить лишь некоторые общие тенденции, которые будут окрашены особенной спецификой в каждом отдельном случае?

В целом по автореферату диссертации можно сделать заключение об определенной научной и практической значимости проведенной И.Г.Артемяевой работы.

На основании информации, изложенной в автореферате, диссертация И.Г.Артемяевой представляет собой законченную работу, выполненную на высоком уровне, отвечающую требованиям ВАК, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.05 «Социальная психология».

Чижова Светлана Юрьевна

Кандидат психологических наук

Ректор НОУ ДПО «Институт Бизнеса ИПГ «Спектр»

Почтовый адрес: 150054, Россия, г. Ярославль, ул. Чкалова, д.2,

19 января 2016 г.

