

ОТЗЫВ

на диссертацию Надежды Евгеньевны Рубцовой по теме
**«Интегративно-типологический подход к психологической
классификации профессиональной деятельности»**,
представленную на соискание ученой степени доктора психологических
наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная
психология, эргономика

Диссертационная работа посвящена теме, имеющей достаточно масштабный, обобщающий характер, как и положено докторскому исследованию. Здесь рассматривается актуальная проблема психологии труда, состоящая в разработке адекватных психологических оснований классификации профессиональной деятельности. Данная проблема отражает объективное противоречие в развитии психологического знания, состоящее в том, что накопленный за более чем вековую историю подобных исследования огромный массив теоретических и эмпирических знаний «не успевает» за нынешними бурными трансформациями в сфере труда, что настоятельно требует поиска не только новых, модернизированных искомых классификаций, но, и в первую очередь, новых теоретико-методологических подходов к выявлению их наиболее целесообразных классификационных оснований.

Структура и содержание диссертации позволяют заключить, что автор подошел к изучению рассматриваемой проблемы глубоко и всесторонне. Дизайн исследования представляется весьма продуманным, отличается последовательной логикой анализа и интерпретации результатов.

Основные результаты, выводы и практические рекомендации диссертации аргументировано, обоснованы и доказаны, отличаются высокой степенью научной новизны. К наиболее существенным результатам исследования можно отнести разработанный автором интегративно-типологический подход к психологической классификации профессиональной деятельности, включающий целый комплекс разноуровневых принципов, положений, теоретических моделей, выявленных закономерностей строения, детерминации и регуляции профессиональной деятельности. Данный подход аргументировано постулирует взаимосвязь деятельности конкретного субъекта труда с более широким контекстом социальных взаимодействий, и эта идея в ходе исследования получает всестороннее развитие, теоретическое и эмпирическое наполнение.

Важным представляется тот факт, что сделанные теоретические построения подкреплены и обоснованы результатами объемного эмпирического исследования, проведенного на репрезентативной выборке.

В конце автореферата представлены основные публикации автора по теме диссертации – 51 работа, в числе которых 23 статьи в ведущих журналах из перечня ВАК, 3 монографии, 5 учебных и учебно-методических пособий, множество статей и тезисов конференций. В самой диссертации приведен еще более полный перечень работ по теме диссертации (65 названий). Все это, на наш взгляд, подтверждает соответствие рецензируемой диссертации докторскому квалификационному уровню, на который претендует соискатель.

Представленное в диссертации решение крупной и актуальной научной проблемы психологической классификации профессиональной деятельности может быть оценено как научное достижение, имеющее существенное значение не только для психологии труда, но и для психологии в целом.

Диссертация Н.Е. Рубцовой соответствует критериям оценки, предъявляемым к докторским диссертациям по психологии в соответствии с положением «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства РФ № 842 от 24 сентября 2013 г. Автор заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 «Психология труда, инженерная психология, эргономика».

Доктор психологических наук Российской Федерации,
Доктор психологических наук Республики Беларусь, профессор,
начальник социально-педагогической
и психологической службы
Белорусского государственного университета
информатики и радиоэлектроники

Т.В. Казак

Почтовый адрес – 220013, Республика Беларусь, г. Минск - 13, ул. Гикало, 9, Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, 4 корпус, каб. 324-4; рабочий телефон – 375 17 293-85-77; e-mail: kazak@bsuir.by.

«5» июня 2014 г.

