

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации **Субботина Андрея Валентиновича**

««Влияние личностных качеств выпускников ракетного училища на успешность организационно-управленческой деятельности»»,

представленной на соискание ученой степени кандидата

психологических наук по специальности

19.00.03 - психология труда, инженерная психология, эргономика

Актуальность диссертационной работы А.В. Субботина определяется необходимостью качественного повышения уровня практической подготовки будущих офицеров на вузовском этапе освоения профессии. В исследовании рассматривается симптомокомплекс личностных качеств, определяющих успешность организационно-управленческой деятельности выпускников военного учебного заведения. Автор устанавливает качественный и компонентный состав личностных качеств, их структурную организацию, динамику в процессе вузовского этапа освоения профессии. Эмпирически подтверждается, что успешность организационно-управленческой деятельности выпускников военного учебного заведения определяется, прежде всего, не полученным, в процессе обучения, объемом знаний, умений и навыков, а показателями, выявленных автором, личностных качеств и степенью их структурной организации. Выявлены различия в структурной организации личностных качеств наиболее и наименее успешных, в последующей организационно-управленческой деятельности, выпускников. Актуальность исследования подтверждают, сформулированные автором, противоречия, между традиционным содержанием военного профессионального образования и требованиями, предъявляемыми к выпускникам при выполнении служебных обязанностей в процессе последующей профессиональной деятельности.

Научная новизна исследования заключается, прежде всего, в выявлении личностных качеств, уровень развития и структурная организация которых на вузовском этапе освоения профессии, оказывают влияние на успешность организационно-управленческой деятельности выпускников. Автором определены закономерности формирования структуры выявленных личностных качеств в процессе вузовской подготовки будущих офицеров.

Эмпирическая база представляется репрезентативной, использованные автором методики – адекватны цели и задачам исследования.

Диссертационное исследование А.В. Субботина характеризуется методологической и методической проработанностью. Работа отличается

новизной,- теоретической и прикладной значимостью. Полученные результаты опубликованы в 15 работах автора. Автореферат отражает все основные положения диссертационного исследования. Полученные автором результаты наглядно представлены в тексте автореферата. Выводы надежно обоснованы и достоверны. Работа полностью соответствует заявленной специальности.

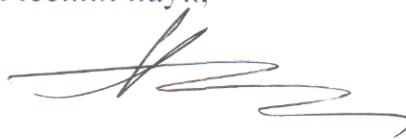
В качестве **пожелания** автору хотелось бы получить комментарий относительно зависимости успешности организационно-управленческой деятельности выпускников военного учебного заведения от показателей профессиональной мотивации.

Представленная к защите диссертация А.В. Субботина отвечает требованиям ВАК к кандидатским диссертациям, изложенным в п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), по заявленной специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук.

Отзыв подготовлен проф. Прохоровым А.О.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры общей психологии (протокол № 6 от «5» марта 2015 г.).

Зав.кафедрой общей психологии  
Института психологии и образования  
ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный  
университет», доктор психологических наук,  
профессор



Прохоров А.О.

[alprokhor1011@gmail.com](mailto:alprokhor1011@gmail.com) тел. 8.843.554-52-57

Адрес учреждения: 420008, г. Казань, ул. Кремлевская, д. 18.

Сайт: <http://kpfu.ru/psychology>

