

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сидоровой Наталии Викторовны
**«СПЕЦИФИКА ВЗАИМОСВЯЗИ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА И
СТИЛЕЙ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»**,
представленной на соискание ученой степени кандидата наук
по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология,
эргономика

Тема диссертационной работы Н.В. Сидоровой весьма актуальна. Диссертант справедливо отмечает, что в настоящее время развитый эмоциональный интеллект рассматривается как основной элемент эффективного управления, при этом также существует социально-экономическая потребность в улучшении процессов принятия управленческих решений, которые играют решающую роль в повышении эффективности деятельности руководителя.

Проделанный глубокий анализ общетеоретических вопросов дал автору возможность построить и реализовать эмпирическое исследование, в котором приняло участие 304 респондентов; из них в пилотажных и профессиографических исследованиях – 139 человек, в эмпирических исследованиях – 165 человек. Качественный состав выборки руководителей: работающих в крупных государственных и частных компаниях и организациях – 67%, на средних и малых предприятиях – 33%; возраст – от 25 до 55 лет (средний возраст – 41 год); руководители высшего звена – 26%, среднего звена – 43%, низового звена – 31%; мужчин – 62%, женщин – 38%. Надежность и достоверность использованных методов представляется нам обоснованными, благодаря квалифицированному обращению автора к статистическим методам анализа количественной информации.

Исследование проведено на достаточной выборке, что обеспечивает достоверность полученных результатов. Проведенное эмпирическое исследование Н.В. Сидоровой впервые выявляет взаимосвязь индивидуальной меры выраженности эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений, в результате чего не только доказано ее существование, но и раскрыта ее специфика, заключающаяся в комплексном и многоаспектном характере. Впервые установлено также, что эта специфика определяется, прежде всего, детерминирующим, интегративным влиянием эмоционального интеллекта на стиль принятия управленческих решений.

Практическая значимость диссертационного исследования обосновывается не только тем, что в работе получен и теоретически объяснен механизм специфики взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений, но и тем, что выявленная взаимосвязь позволит скорректировать такую важнейшую функцию управления как принятие управленческих решений. При этом автор справедливо отмечает, что обнаружение конкретных закономерностей взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений, а также полученные данные о структуре, закономерностях функционирования эмоционального интеллекта может составить основу для разработки научно-обоснованных процедур целенаправленного формирования эмоционального интеллекта. Это будет способствовать оптимизации процесса принятия управленческих решений, в частности, и управленческой деятельности в целом.

В качестве замечания, которое носит рекомендательный характер, можно отнести следующее: полученные результаты в рамках исследования, могли бы послужить замечательной основой для разработки практических рекомендаций руководителям или сотрудникам отдела кадров, направленных на повышение эффективности деятельности в целом и принятия решений в частности, например, при использовании того либо иного стиля принятия управленческих решений.

На основании вышеизложенного считаю, что работа Н.В. Сидоровой, выполненная на тему «Специфика взаимосвязи эмоционального интеллекта и стилей принятия управленческих решений», является завершенным самостоятельным исследованием. Материалы диссертации достаточно полно опубликованы в научных журналах, что позволяет сделать заключение о выполнении требований к публикации основных научных результатов диссертации. Работа отвечает требованиям ВАК РФ о присуждении ученых степеней по психологическим специальностям, а ее автор Наталия Викторовна Сидорова заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – психология труда, инженерная психология, эргономика.

Отзыв подготовлен

Доктор психологических наук, доцент,
профессор кафедры социальной работы
факультета клинической психологии и
социальной работы ФГАОУ ВО
«Российский национальный исследовательский
медицинский университет им. Н. И. Пирогова»
Министерства здравоохранения РФ

«02» 09 2022 г.

Подпись удостоверяю

 Марина Вячеславовна Сокольская



Сведения о составителе отзыва

Сокольская Марина Вячеславовна

Почтовый адрес: 1170997, г. Москва, ул. Островитянова, д. 1

Телефон: 8 (985) 938 0601

E-mail: mvsokolskaya@mail.ru

ФГАОУ ВО «Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова» Министерства здравоохранения РФ

Должность: профессор кафедры социальной работы факультета клинической психологии и социальной работы

Сайт организации: <https://rsmu.ru/kontakty/contacts.html>